



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. ATTO 135 ANNO 2020**

**SEDUTA DEL 09/12/2020 ORE 14:00**

**OGGETTO: COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 -  
APPROVAZIONE LINEE GUIDA ALLA DELEGAZIONE  
TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**

L'anno duemilaventi il giorno nove del mese di Dicembre alle ore 14:00 in videoconferenza ai sensi dell'art. 73 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18 e nel rispetto dei criteri fissati dal Sindaco con proprio decreto n. 10 del 19 marzo 2020, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco, Giancarlo Contini, la Giunta Comunale. In presenza, nella sede comunale, sono presenti il Sindaco unitamente al Vice Segretario, collegati in videoconferenza con gli Assessori di cui all'appello sottoindicato.

All'appello risultano:

ASSESSORI	PRESENTI	ASSENTI
CONTINI GIANCARLO	PRESENTE	
LEONI GIANARTURO	PRESENTE	
CAPELLI STEFANO	PRESENTE	
GUARESCHI ELISA	PRESENTE	
MARCHESI MARZIA	PRESENTE	

Totale presenti: n. 5

Totale assenti : n. 0

Partecipa all'adunanza Il Vice Segretario Comunale Stellati Dott.ssa Elena, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Accertata l'identità dei componenti della Giunta intervenuti in videoconferenza e riconosciuto legale il numero degli intervenuti, Il Sindaco, Giancarlo Contini, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

**OGGETTO:** COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 - APPROVAZIONE LINEE GUIDA ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

## LA GIUNTA COMUNALE

### **RICHIAMATI:**

- l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ed in particolare i commi 3 bis e 3 quinquies e l'art 8 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018, che disciplinano la contrattazione collettiva integrativa negli enti locali;
- la propria deliberazione n. 131 del 4.12.2020, con la quale ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali 1° aprile 1999, si nominava la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata;

### **VISTI:**

- la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2020/2022, approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 52 del 20/12/2019, esecutiva ai sensi di legge;
- il bilancio di previsione finanziario 2020/2022, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 del 20/12/2019, esecutiva ai sensi di legge, e successive modifiche e integrazioni;

### **PREMESSO** che:

- in data 21/5/2018 è entrato in vigore il CCNL del Comparto Funzioni Locali 2016-2018, al quale occorre ora riferirsi per la costituzione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata e del fondo destinato al salario accessorio delle Posizioni organizzative;
- le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenuto conto delle disponibilità economiche-finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno,
- la disciplina contrattuale suddivide tali risorse in:
  - a. unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, come indicato all'art. 67 c. 1 del CCNL 21/5/2018, al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative;
  - b. incrementi stabili di tale importo unico consolidato, ai sensi dell'art. 67 c. 2 del CCNL 21/5/2018;
  - c. incremento con importi variabili di anno in anno secondo la disciplina di cui all'art. 67 c. 3 e seguenti del CCNL 21/5/2018 e che quindi hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
  - d. importo destinato al salario accessorio delle posizioni organizzative, di cui all'art. 15 del CCNL 21/5/2018, composto dalla retribuzione di posizione, da attribuire sulla base della graduazione definita nel sistema di valutazione, e retribuzione di risultato, a cui destinare una quota non inferiore al 15 % della somma messa a disposizione;



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

- la disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto Fondo del salario accessorio è stabilita nell'ambito della disciplina contrattuale di comparto applicabile, alla quale deve attenersi la contrattazione decentrata;
- in tale contesto, spetta alla Giunta comunale definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;

## **RICORDATO** che

- con propria precedente deliberazione n. 162 del 20.12.2018 si provvedeva, in applicazione del nuovo CCNL 21/05/2018, all'approvazione delle linee guida alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa, al triennio 2018/2020, per la parte giuridica, e all'anno 2018, per la parte economica;
- il contratto decentrato integrativo – parte giuridica 2018/2020 - parte economica 2018, è stato definitivamente sottoscritto il 28/12/2018;
- con propria deliberazione n. 62 del 7.05.2019 è stato approvato il regolamento stralcio contenente i criteri di ponderazione e graduazione delle posizioni organizzative, nonché i criteri per la misurazione e la valutazione della performance;

**RICHIAMATI** altresì, in materia di contenimento della spesa relativa al personale dipendente e del salario accessorio:

- ✓ la circolare della Ragioneria generale dello Stato n° 12 del 15.04.2011 avente il seguente oggetto: "Applicazione dell'art. 9, D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella L. 30 luglio 2010, n. 122, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" con la quale sono state fornite le direttive per il contenimento del salario accessorio;
- ✓ la delibera della Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51/2011 con la quale venivano individuate le voci retributive escluse dall'obbligo di contenimento della spesa di cui al comma 2 bis dell'art. 9 del D.L. 78/2010 (legge di conversione n. 122/2010);
- ✓ il parere di Aran n. 5401 del 13 maggio 2013, avente ad oggetto: "Progetto di collaborazione e assistenza su contrattazione integrativa e uniforme applicazione dei contratti collettivi", nel quale viene chiarito che la riduzione di cui all'art. 9, comma 2-bis, del DL n. 78/2010 è da circoscrivere alle sole risorse destinate alla contrattazione integrativa (in senso stretto) di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999, escludendo pertanto le risorse derivanti dai risparmi del fondo lavoro straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.4.1999 (fondo lavoro straordinario) in quanto quest'ultimo non è suscettibile di crescita perché ancorato all'ammontare storico costituito dal fondo previsto dall'art. 31, c. 2, CCNL 6.7.1995 ridotto del 3%;
- ✓ le istruzioni del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, circolare n. 21 del 26/04/2013, per la compilazione della "Scheda Informativa 2 – Monitoraggio del contratto integrativo" del conto annuale della spesa di personale anno 2012, che prevede espressamente l'indicazione al punto 5 delle voci non assoggettate ai vincoli ex art. 9, c. 2-bis, L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni, ecc) che vengono automaticamente sottratte dall'importo totale del fondo, ai fini della verifica del rispetto dei limiti di spesa ;



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

- ✓ la Circolare n. 20/2015 con la quale la Ragioneria Generale dello Stato ha fornito le istruzioni operative in merito alla decurtazione permanente da applicare ai fondi della contrattazione integrativa a decorrere dall'anno 2015, come previsto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013;
- ✓ l'art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75 che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- ✓ l'art. 67 del CCNL 2016/2018 secondo il quale " A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative".
- ✓ Il Decreto 17 marzo 2020 - Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;

**VISTO** l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, il quale dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del rapporto medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;

**RILEVATO** che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018, come precisato dal D.P.C.M. 17/03/2020;

**CONSIDERATO** che il tetto di spesa delle risorse destinate al salario accessorio, per l'anno 2016, risulta essere pari a € 185.854,43, al netto della somma di € 7.023,67 destinata ai compensi per le prestazioni straordinarie, così determinato:

Risorse anno 2016	
Stabili	€ 90.158,76
variabili soggette a tetto	€ 27.615,26
Fondo P.O.	€ 68.080,41
<b>TOTALE TETTO</b>	<b>€ 185.854,43</b>



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

## **PRESO ATTO** che:

- il Servizio Personale ha quantificato le risorse stabili, per l'anno 2020, nella somma complessiva di €. 97.089,00 come risulta dall'allegato A) parte integrante del presente provvedimento;
- Tale somma è stata quantificata sulla base dell'art 67 del nuovo CCNL "Funzioni Locali" 2016/2018, partendo, in applicazione del comma 1, dall'importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 (art 31, c.2 CCNL 2004) come certificate dall'organo di revisione, operando gli incrementi previsti dal comma 2 lett. a) b) e c) e applicando la decurtazione permanente dall'anno 2015, per effetto dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010 pari ad € 11.415,45;

**VISTA** la deliberazione della Corte dei Conti sezione Autonomie n. 19/2018 a tenore della quale "Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017".

**RICHIAMATO** altresì l'articolo 15 del CCNL 21 maggio 2018 di disciplina della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare delle posizioni organizzative;

**RICORDATO** che le strutture organizzative di massima dimensione sono state confermate nel Piano Esecutivo di Gestione e della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 10/04/2020, così come sotto rappresentate:

- ✓ Area 1 - Servizi Affari Generali e Istituzionali
- ✓ Area 2 - Servizi Finanziari Tributi e Personale
- ✓ Area 3 - Servizi alla Persona, Cultura e Turismo
- ✓ Area 4 - Servizi Tecnici relativi al Territorio e Sviluppo Economico
- ✓ Area 5 - Servizi Tecnici relativi al Patrimonio
- ✓ Area 6 - Settore Polizia Locale, gestita in forma associata, con il comune di Soragna mediante convenzione ex art. 30 del D.Lgs. n. 267/2000, di cui Soragna è comune capofila;

## **RITENUTO:**

- ✓ Di destinare al salario accessorio delle Posizioni Organizzative, corrispondenti ai Settori di Attività in cui è articolata la struttura organizzativa del Comune di Busseto la somma complessiva di €. 69.500,00, sulla base della pesatura condotta dal Nucleo di valutazione in applicazione del sistema di ponderazione sopra richiamato
- ✓ di individuare, nella misura del 20%, l'accantonamento prescritto dall'art. 13 c. 4 del CCNL 21/05/2018, per la determinazione della retribuzione di risultato, secondo i criteri concordati in sede di contrattazione decentrata
- ✓ Di quantificare, sulla base della comunicazione trasmessa dal Comune di Soragna prot. N. 13242 del 18/11/2020 in € 7.800,00 la quota da trasferire al Comune di Soragna a titolo di



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

compartecipazione alla spesa per il salario accessorio della Posizione Organizzativa a capo del Servizio Intercomunale di polizia Municipale;

**VERIFICATO** che il Fondo di cui all'art. 67 del nuovo CCNL può essere alimentato con importi variabili di anno in anno e ritenuto pertanto di prevedere, per l'anno 2020, i seguenti incrementi per complessivi €. 53.761,53 così composti:

- Euro 7.202,77 art. 67 c. 3 lett.h) CCNL 21.05.2018 (già art. 15 comma 2 CCNL 1/04/1999) integrazione pari a 1,2% su base annua del monte salari 1997;
- Euro 16.618,11 art. 67 c. 3 lett i) e c. 5 lett. b) CCNL 21.05.2018 (già art. 15 comma 5 CCNL 1.04.1999);
- Euro 20.000,00 art. 67, c.3, lett.c) CCNL 21.05.2018 stimati per incentivi di funzioni tecniche (*fuori tetto di spesa salario accessorio*) ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs 50/2016;
- Euro 15.000,00 art. 67 c. 3 lett. h) e art. 1 c. 1091 L. 145/2018 (*fuori tetto di spesa salario accessorio*);
- Euro 2.000,00 art. 68, c. 2 lett. G) destinati agli incentivi ANPR;

**DATO ATTO** che le risorse complessivamente costituite rientrano nel tetto di spesa del salario accessorio previsto per l'anno 2020, ai sensi del richiamato art.23 c.2 del D.Lgs. n. 75/2017, come evidenziato nel seguente prospetto:



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

		ANNO 2020	ANNO 2016	
<b>PARTE STABILE</b>				
ART. 67.1	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO	<b>101.574,74</b>	90.158,76	
art. 67, comma 2, CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	<b>1.703,54</b>		fuori tetto
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	<b>2.374,79</b>		
art. 67, comma 2, lett.a) CCNL 21/05/2018	€ 83,20 personale in servizio al 31/12/2015	<b>2.851,91</b>		fuori tetto
Decurtazione permanente dall'anno 2015		<b>-11.415,98</b>		
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>		<b>97.089,00</b>	<b>90.158,76</b>	
<b>PARTE VARIABILE</b>				
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	<b>20.000,00</b>	6.750,00	fuori tetto
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - art 1 c 1091 L 145/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per attività di accertamento IMU	<b>15.000,00</b>		fuori tetto
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse per incentivi ANPR	<b>2.000,00</b>		fuori tetto
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	<b>7.202,77</b>	7.202,77	
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	16.618,11	20.412,49	
	Ria personale cessato in corso d'anno	-		
relazione illustrativa e tecnica dlgs 75/2017	Economie derivanti da fondo precedente			fuori tetto
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>		<b>60.820,88</b>	<b>34.365,26</b>	
<b>TOTALE COSTITUZIONE</b>		<b>157.909,88</b>		
<b>TOTALE COSTITUZIONE AL NETTO DELLE PARTI ESCLUSE</b>		116.354,43	<b>117.774,02</b>	
<b>FONDO PD (COMPRESA QUOTA P.M. ASSOCIATA)</b>		60.500,00	60.000,00	



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

**VERIFICATO** che la quantificazione delle risorse decentrate, per l'anno 2020, come da presente provvedimento, consente il rispetto, in via programmatica, dell'obbligo di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 1, commi 557 e seguenti, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento, recante la costituzione del fondo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata dell'anno 2020 e contenente le linee guida alla delegazione trattante di parte pubblica finalizzate alla chiusura della pre-intesa, sarà oggetto di contrattazione integrativa con le Organizzazioni sindacali;

**ACQUISITI** i pareri resi sulla proposta di deliberazione ai sensi degli articoli 49 e 147-bis del D.Lgs. del 18/8/2000 n. 267, da ultimo modificato dall'art. 3.1, lett. B) della L. n. 213/2012:

- dal Responsabile del Servizio Personale Dott.ssa Stellati Elena in ordine alla regolarità tecnica, che ha espresso: «*parere favorevole*»;
- dal Responsabile del servizio finanziario Dott.ssa Stellati Elena, in ordine alla regolarità contabile, che ha espresso: «*parere favorevole*»;

**CON VOTI** unanimi e favorevoli, resi in forma palese ai sensi di legge;

## DELIBERA

1. **DI DARE ATTO** che le risorse destinate, per l'anno 2020, al salario accessorio del personale dipendente nel rispetto dei limiti e delle decurtazioni, definiti dalla Ragioneria Generale dello Stato e dalla normativa vigente - PARTE STABILE – ammontano ad € 97.089,00;
2. **DI APPROVARE** gli allegati A) e B) recanti il dettaglio della costituzione e l'ipotesi di destinazione delle risorse destinate al salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2020 e così riassumibili:
  - € 69.500,00 destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare di posizione organizzativa, con le specifiche di cui in premessa;
  - € 97.089,00 per le risorse stabili;
  - € 60.820,88 per le risorse variabili, di cui:
    - € 20.000,00 art. 67 c. 3 lett.c) destinate agli incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del d.lgs. 50/2016;
    - € 15.000,00 art. 67 c. 3 lett. c) e art. 1 c. 1091 L. 145/2018 per incentivi accertamento tributi;
    - € 2.000,00 art. 68 c. 2 lett. g) destinati agli incentivi ANPR;
    - €. 7.202,77 art. 67 c.3 lett.h) (quota 1,2% del monte salari 1997) quali risorse da destinare alla performance organizzativa e individuale;
    - €. 16.618,11 art. 67 c. 3 lett.i) così composti:





# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

- € 754,40 quota parte di competenza da trasferire all'ufficio distrettuale di piano;
- € 15.863,71 da destinare all'incentivazione di specifico obiettivo

3. **DI CONFERIRE** alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti linee guida per la contrattazione decentrata integrativa 2020:

- a. Rifinanziamento degli istituti già previsti nel contratto decentrato 2018/2020, comprese le progressioni economiche orizzontali, in applicazione del contratto collettivo nazionale e dei criteri definiti nel sistema di valutazione, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 07.05.2019;
- b. Destinazione della somma di €. 15.863,71 all'incentivazione dell'obiettivo specifico e trasversale "Azioni ed interventi straordinari direttamente connessi alla gestione dell'Ente in emergenza epidemiologica da Cov-Sars-2 ", ai sensi all'art. 67, comma 3 lettera i) del CCNL 21/05/2018, inserito nel piano performance 2020/2022, approvato con propria precedente deliberazione n. 41 del 10/04/2020, successivamente modificato ed integrato con propria deliberazione n. 128 del 4/12/2020, provvedendo alla pesatura del medesimo, in applicazione dell'art. 4 del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con propria precedente deliberazione n. 62 del 07/05/2019;

4. **DI DARE ATTO** che gli istituti di trattamento economico accessorio del personale disciplinati dal CCDI sono finanziati con risorse dell'esercizio 2020 e vengono impegnati sui competenti stanziamenti del bilancio di previsione e del PEG, in applicazione del principio contabile applicato sulla competenza finanziaria, allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011, con imputazione all'esercizio in cui i compensi diventano esigibili.

Successivamente,

## LA GIUNTA COMUNALE

**Ravvisata** l'urgenza di provvedere in merito, stante la necessità di addivenire alla sottoscrizione del contratto decentrato 2020, con separata votazione, con voti unanimi e favorevoli, resi in forma palese ai sensi di legge,

## DELIBERA

**Di dichiarare** il presente atto, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134.4 del D.Lgs.vo n. 267/2000 e s.m..



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il Sindaco  
Giancarlo Contini

Il Vice Segretario Comunale  
Stellati Dott.ssa Elena



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

**VISTO DI REGOLARITA' TECNICA**  
(art 49 comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)

Proposta di delibera di Giunta avente per oggetto:

**COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 - APPROVAZIONE  
LINEE GUIDA ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**

Il sottoscritto, responsabile di servizio esprime **parere favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, precisando che sono state osservate le procedure preliminari di legge e dei regolamenti.

Busseto, lì 09/12/2020

Il Responsabile del Servizio  
Elena Stellati



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

## **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

(art. 49 comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA AVENTE PER OGGETTO:

**COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 - APPROVAZIONE  
LINEE GUIDA ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**

## **VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

Per quanto attiene la regolarità contabile del presente atto, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 267/2000 il Responsabile dei Servizi Finanziari esprime parere favorevole.

Busseto, li 09/12/2020

Il Responsabile del Servizio  
Elena Stellati



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

**Deliberazione di Giunta Comunale**

**N. 135**

**DEL 09/12/2020**

**OGGETTO: COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 -  
APPROVAZIONE LINEE GUIDA ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE  
PUBBLICA**

## RELATA DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto

visti gli atti d'ufficio

### ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- viene pubblicata nell'Albo On Line di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 15/12/2020 al 30/12/2020

Busseto li 15/12/2020

**L' addetto**

**MACCHIDANI STEFANIA**

		ANNO 2020	ANNO 2016	
<b>PARTE STABILE</b>				
ART. 67.1	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO	<b>101.574,74</b>	90.158,76	
art. 67, comma 2, CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	<b>1.703,54</b>		fuori tetto
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	<b>2.374,79</b>		
art. 67, comma 2, lett.a) CCNL 21/05/2018	€ 83,20 personale in servizio al 31/12/2015	<b>2.851,91</b>		fuori tetto
Decurtazione permanente dall'anno 2015		<b>-11.415,98</b>		
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>		<b>97.089,00</b>	<b>90.158,76</b>	
<b>PARTE VARIABILE</b>				
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	<b>20.000,00</b>	6.750,00	fuori tetto
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - art 1 c 1091 L 145/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per attività di accertamento IMU	<b>15.000,00</b>		fuori tetto
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse per incentivi ANPR	<b>2.000,00</b>		fuori tetto
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	<b>7.202,77</b>	7.202,77	
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	16.618,11	20.412,49	
	Ria personale cessato in corso d'anno	-		
relazione illustrativa e tecnica dlgs 75/2017	Economie derivanti da fondo precedente			fuori tetto
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>		<b>60.820,88</b>	<b>34.365,26</b>	
<b>TOTALE COSTITUZIONE</b>		<b>157.909,88</b>		
TOTALE COSTITUZIONE AL NETTO DELLE PARTI ESCLUSE		116.354,43	<b>117.774,02</b>	
FONDO PO (COMPRESA QUOTA P.M. ASSOCIATA)		<b>69.500,00</b>	<b>68.080,41</b>	
TOTALE AI FINI DEL TETTO 2016		192.878,10	<b>192.878,10</b>	COMPRESIVO STRAORDINARI

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale

firmato digitalmente da GIANCARLO CONTINI, ELENA STELLATI e stampato il giorno 07/01/2021 da Macchidani Stefania.

IPOTESI DI DESTINAZIONE ANNO 2020		STABILE	VARIABILE	TOTALE
		97.089,00	60.820,88	157.909,88
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	47.637,08		47.637,08
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	16.365,03		16.365,03
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	3.842,00		3.842,00
<b>TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA</b>		<b>67.844,11</b>		<b>67.844,11</b>
RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI ANNO IN CORSO 2020		29.244,89		29.244,89
	Progressioni da destinare anno 2020	8.773,47		8.773,47
ALTRI UTILIZZI ESTERNI	ufficio di piano		754,40	754,40
<b>Premi correlati alla performance</b>				
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	<b>1.871,42</b>		1.871,42
ART. 68 C. 2 LETT. a) e b) in combinato disposto con art. 67 c.6 lett. b)	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)		<b>15.863,71</b>	<b>15.863,71</b>
art. 68, comma 2, lett.a) e lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa 60%		7.202,77	<b>7.202,77</b>
	Premi correlati alla performance individuale 40%		-	
			<b>TOTALE PERFORMANCE</b>	<b>24.937,90</b>
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	2.400,00		2.400,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	8.700,00		8.700,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	7.500,00		7.500,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)		20.000,00	20.000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - art 1 c 1091 L 145/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per attività di accertamento IMU		15.000,00	15.000,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse per incentivi ANPR		2.000,00	2.000,00

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale

firmato digitalmente da GIANCARLO CONTINI, ELENA STELLATI e stampato il giorno 07/01/2021 da Macchidani Stefania.