



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. ATTO 78 ANNO 2019**

**SEDUTA DEL 04/06/2019 ORE 18:04**

**OGGETTO: COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 -  
APPROVAZIONE LINEE GUIDA ALLA DELEGAZIONE  
TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**

L'anno duemiladiciannove il giorno quattro del mese di giugno alle ore 18:04 nella sede comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Giancarlo Contini, la Giunta Comunale.

All'Appello Risultano

ASSESSORI	PRESENTI	ASSENTI
CONTINI GIANCARLO	PRESENTE	
LEONI GIANARTURO	PRESENTE	
CAPELLI STEFANO	PRESENTE	
GUARESCHI ELISA		ASSENTE
MARCHESI MARZIA		ASSENTE

Totale presenti: n. 3

Totale assenti : n. 2

Partecipa all'adunanza Il Segretario Dott.ssa Giuseppina Rita Mingoia, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti Il Sindaco Giancarlo Contini assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

**OGGETTO:** COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 - APPROVAZIONE LINEE GUIDA ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

## LA GIUNTA COMUNALE

### Richiamati

- l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ed in particolare i commi 3 bis e 3 quinquies e l'art 8 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018, che disciplinano la contrattazione collettiva integrativa negli enti locali;
- la propria deliberazione n. 160 del 18.12.2018, con la quale ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali 1° aprile 1999, si nominava la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata;

### Visti:

- la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2019/2021, approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 21.02.2019;
- il bilancio di previsione finanziario 2019/2021, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 21.02.2019, e successive modifiche e integrazioni;

### Premesso che:

- in data 21/5/2018 è entrato in vigore il CCNL del Comparto Funzioni Locali 2016-2018, al quale occorre ora riferirsi per la costituzione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata e del fondo destinato al salario accessorio delle Posizioni organizzative;
- le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenuto conto delle disponibilità economiche-finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno,
- la disciplina contrattuale suddivide tali risorse in:
  - a. unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, come indicato all'art. 67 c. 1 del CCNL 21/5/2018, al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative;
  - b. incrementi stabili di tale importo unico consolidato, ai sensi dell'art. 67 c. 2 del CCNL 21/5/2018;
  - c. incremento con importi variabili di anno in anno secondo la disciplina di cui all'art. 67 c. 3 e seguenti del CCNL 21/5/2018 e che quindi hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
  - d. importo destinato al salario accessorio delle posizioni organizzative, di cui all'art. 15 del CCNL 21/5/2018, composto dalla retribuzione di posizione, da attribuire sulla base della



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

graduazione definita nel sistema di valutazione, e retribuzione di risultato, a cui destinare una quota non inferiore al 15 % della somma messa a disposizione;

- la disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto Fondo del salario accessorio è stabilita nell'ambito della disciplina contrattuale di comparto applicabile, alla quale deve attenersi la contrattazione decentrata;
- in tale contesto, spetta alla Giunta comunale definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;

## **Ricordato che**

- con propria precedente deliberazione n. 162 del 20.12.2018 si provvedeva, in applicazione del nuovo CCNL 21/05/2018, all'approvazione delle linee guida alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa, al triennio 2018/2020, per la parte giuridica, e all'anno 2018, per la parte economica;
- il contratto decentrato integrativo – parte giuridica 2018/2020 - parte economica 2018, è stato definitivamente sottoscritto il 28/12/2018;
- con propria deliberazione n. 62 del 7.05.2019 è stato approvato il regolamento stralcio contenente i criteri di ponderazione e graduazione delle posizioni organizzative, nonché i criteri per la misurazione e la valutazione della performance;

## **Richiamati** altresì, in materia di contenimento della spesa relativa al personale dipendente e del salario accessorio:

- ✓ la circolare della Ragioneria generale dello Stato n° 12 del 15.04.2011 avente il seguente oggetto: "Applicazione dell'art. 9, D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella L. 30 luglio 2010, n. 122, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" con la quale sono state fornite le direttive per il contenimento del salario accessorio;
- ✓ la delibera della Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51/2011 con la quale venivano individuate le voci retributive escluse dall'obbligo di contenimento della spesa di cui al comma 2 bis dell'art. 9 del D.L. 78/2010 (legge di conversione n. 122/2010);
- ✓ il parere di Aran n. 5401 del 13 maggio 2013, avente ad oggetto: "Progetto di collaborazione e assistenza su contrattazione integrativa e uniforme applicazione dei contratti collettivi", nel quale viene chiarito che la riduzione di cui all'art. 9, comma 2-bis, del DL n. 78/2010 è da circoscrivere alle sole risorse destinate alla contrattazione integrativa (in senso stretto) di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999, escludendo pertanto le risorse derivanti dai risparmi del fondo lavoro straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.4.1999 (fondo lavoro straordinario) in quanto quest'ultimo non è suscettibile di crescita perché ancorato all'ammontare storico costituito dal fondo previsto dall'art. 31, c. 2, CCNL 6.7.1995 ridotto del 3%;
- ✓ le istruzioni del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, circolare n. 21 del 26/04/2013, per la compilazione della "Scheda Informativa 2 – Monitoraggio del contratto integrativo" del conto annuale della spesa di personale anno 2012, che prevede espressamente l'indicazione al punto 5 delle voci non assoggettate ai vincoli ex art. 9, c. 2-bis, L. 122/2010 (es. economie, conto terzi,



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

progettazioni, ecc) che vengono automaticamente sottratte dall'importo totale del fondo, ai fini della verifica del rispetto dei limiti di spesa ;

- ✓ la Circolare n. 20/2015 con la quale la Ragioneria Generale dello Stato ha fornito le istruzioni operative in merito alla decurtazione permanente da applicare ai fondi della contrattazione integrativa a decorrere dall'anno 2015, come previsto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013;
- ✓ l'art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75 che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- ✓ l'art. 67 del CCNL 2016/2018 secondo il quale " A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative".

**Considerato** che il tetto di spesa delle risorse destinate al salario accessorio, per l'anno 2016, risulta essere pari a € 185.854,43 così determinato:

Risorse anno 2016	
Stabili	€ 90.158,76
variabili soggette a tetto	€ 27.615,26
Fondo P.O.	€ 68.080,41
<b>TOTALE TETTO</b>	<b>€ 185.854,43</b>

## Preso atto che

- il Servizio Personale ha quantificato le risorse stabili, per l'anno 2019, nella somma complessiva di €. 95.411,45 come risulta dall'allegato A) parte integrante del presente provvedimento
- Tale somma è stata quantificata sulla base dell'art 67 del nuovo CCNL "Funzioni Locali" 2016/2018, partendo, in applicazione del comma 1, dall'importo unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 (art 31, c.2 CCNL 2004) come certificate dall'organo di revisione, operando gli incrementi previsti dal comma 2 lett. a) b) e



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

c) e applicando la decurtazione permanente dall'anno 2015, per effetto dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010 pari ad € 11.415,45;

**Vista** la deliberazione della Corte dei Conti sezione Autonomie n. 19/2018 a tenore della quale "Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017".

**Richiamato** altresì l'articolo 15 del CCNL 21 maggio 2018 di disciplina della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare delle posizioni organizzative;

**Ricordato** che le strutture organizzative di massima dimensione sono state confermate nel Piano Esecutivo di Gestione e della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 29/03/2019, così come sotto rappresentate:

- ✓ Area 1 - Servizi Affari Generali e Istituzionali
- ✓ Area 2 - Servizi Finanziari Tributi e Personale
- ✓ Area 3 - Servizi alla Persona, Cultura e Turismo
- ✓ Area 4 - Servizi Tecnici relativi al Territorio e Sviluppo Economico
- ✓ Area 5 - Servizi Tecnici relativi al Patrimonio
- ✓ Area 6 - Settore Polizia Locale, gestita in forma associata, con i comuni limitrofi di Soragna e Roccabianca, mediante convenzione ex art. 30 del D.Lgs. n. 267/2000, di cui Soragna è comune capofila;

#### **Dato atto che**

- con decorrenza 1° aprile 2019, è stata conferita una nuova posizione organizzativa per assicurare la gestione organizzativa e funzionale dell'Area 1 Servizi Affari Generali e Istituzionali, giusto decreto Sindacale n. 23 del 1.04.2019;
- si rende necessario incrementare le risorse destinate al salario accessorio delle posizioni organizzative, per finanziare quella di nuova istituzione e per dare attuazione a quanto previsto dall'art. 15 del CCNL 21/05/2018;
- per le suddette esigenze organizzativo-funzionali, è necessario utilizzare la somma di € 7.416,83, destinabile alle risorse variabili di cui all'articolo 67, comma 3 lettera i) del medesimo CCNL

**Richiamato** l'articolo 7, comma 4, lettera u) del CCNL 21 maggio 2018, il quale prevede che sia oggetto di CONTRATTAZIONE l'incremento delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, una riduzione delle risorse di cui all'art. 67 destinabili alla contrattazione decentrata;

**Ritenuto**, pertanto,



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

- ✓ Di destinare al salario accessorio delle Posizioni Organizzative, corrispondenti ai Settori di Attività in cui è articolata la struttura organizzativa del Comune di Busseto la somma complessiva di €. 74.800,00, tenuto altresì conto del conferimento di una nuova Posizione Organizzativa con decorrenza 1° aprile 2019, di cui €. 67.000,00 – da utilizzare per l'attribuzione della retribuzione di posizione, sulla base della pesatura condotta dal Nucleo di valutazione in applicazione del sistema di ponderazione sopra richiamato
- ✓ di individuare, nella misura del 20%, l'accantonamento prescritto dall'art. 13 c. 4 del CCNL 21/05/2018, per la determinazione della retribuzione di risultato, secondo i criteri concordati in sede di contrattazione decentrata
- ✓ Di quantificare, sulla scorta della somma disponibile per l'anno 2018, in € 7.800,00 la quota da trasferire al Comune di Soragna a titolo di compartecipazione alla spesa per il salario accessorio della Posizione Organizzativa a capo del Servizio Intercomunale di polizia Municipale;

**Verificato** che il Fondo di cui all'art. 67 del nuovo CCNL può essere alimentato con importi variabili di anno in anno e ritenuto pertanto di prevedere, per l'anno 2019, i seguenti incrementi per complessivi €. 53.761,53 così composti:

- € 7.202,77 art. 67 c. 3 lett.h) CCNL 21.05.2018 (già art. 15 comma 2 CCNL 1/04/1999) integrazione pari a 1,2% su base annua del monte salari 1997;
- € 3.563,10 art. 68 c.1 ultimo periodo riferiti a risorse residue articolo 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate nell'anno precedente (*fuori tetto di spesa salario accessorio*);
- 12.995,66 art. 67 c. 3 lett i) e c. 5 lett. b) CCNL 21.05.2018 (già art. 15 comma 5 CCNL 1.04.1999) (*al netto della somma di € 7.416,83 da destinare al finanziamento del fondo per le Posizioni Organizzative*);
- € 15.000,00 art. 67, c.3, lett.c) CCNL 21.05.2018 stimati per incentivi di funzioni tecniche (*fuori tetto di spesa salario accessorio*) ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs 50/2016;
- € 15.000,00 art. 67 c. 3 lett. h) e art. 1 c. 1091 L. 145/2018 (*fuori tetto di spesa salario accessorio*);

**Dato atto** che le risorse complessivamente costituite rientrano nel tetto di spesa del salario accessorio previsto per l'anno 2019, ai sensi del richiamato art.23 c.2 del D.Lgs. n. 75/2017, come evidenziato nel seguente prospetto:





# COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

		ANNO 2019	ANNO 2016	
<b>PARTE STABILE</b>				
ART. 67.1	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO	101.574,74	90.158,76	
art. 67, comma 2, CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.703,54		fuori tetto
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	697,24		
art. 67, comma 2, lett.a) CCNL 21/05/2018	€ 83,20 personale in servizio al 31/12/2015	2.851,91		fuori tetto
Decurtazione permanente dall'anno 2015		-11.415,98		
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>		<b>95.411,45</b>	<b>90.158,76</b>	
<b>PARTE VARIABILE</b>				
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	15.000,00	6.750,00	fuori tetto
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - art 1 c 1091 L. 145/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per attività di accertamento IMU	15.000,00		fuori tetto
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	7.202,77	7.202,77	
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	12.995,66	20.412,49	
relazione illustrativa e tecnica dlgs 75/2017	Economie derivanti da fondo precedente	3.563,10		fuori tetto
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>		<b>53.761,53</b>	<b>34.365,26</b>	
<b>TOTALE COSTITUZIONE</b>		<b>149.172,98</b>		
TOTALE COSTITUZIONE AL NETTO DELLE PARTI ESCLUSE		<b>111.054,43</b>	<b>117.774,02</b>	
FONDO PO (COMPRESI RMODULAZIONE P.O + NUOVA P.O.+ QUOTA P.M. ASSOCIATA)		74.800,00	68.080,41	
TOTALE AI FINI DEL TETTO 2016		<b>185.854,43</b>	<b>185.854,43</b>	

**Verificato** che la quantificazione delle risorse decentrate, per l'anno 2019, come da presente provvedimento, consente il rispetto, in via programmatica, dell'obbligo di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 1, commi 557 e seguenti, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

**Dato atto** che il presente provvedimento, recante la costituzione del fondo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata dell'anno 2019 e contenente le linee guida alla delegazione trattante di parte pubblica finalizzate alla chiusura della pre-intesa, sarà oggetto di contrattazione integrativa con le Organizzazioni sindacali;

**Acquisiti** gli esiti dei controlli interni resi sulla proposta di deliberazione ai sensi degli articoli 49 e 147-bis del T.U.E.L. D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

- dal Responsabile del Servizio Personale Dott.ssa Stellati Elena in ordine alla regolarità tecnica, che ha espresso: «*parere favorevole*»;
- dal Responsabile del servizio finanziario Dott.ssa Stellati Elena, in ordine alla regolarità contabile, che ha espresso: «*parere favorevole*»;

Con voti unanimi e favorevoli, resi in forma palese ai sensi di legge;

## DELIBERA

1. **Di dare atto** che le risorse destinate, per l'anno 2019, al salario accessorio del personale dipendente nel rispetto dei limiti e delle decurtazioni, definiti dalla Ragioneria Generale dello Stato e dalla normativa vigente - PARTE STABILE – ammontano ad € 95.411,45;
2. **Di approvare** gli allegati A) e B) recanti il dettaglio della costituzione e l'ipotesi di destinazione delle risorse destinate al salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2019 e così riassumibili:
  - € 74.800,00 destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare di posizione organizzativa, con le specifiche di cui in premessa;
  - € 95.411,45 per le risorse stabili;
  - € 53.761,53 per le risorse variabili, di cui:
    - € 15.000,00 art. 67 c. 3 lett.c) destinate agli incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del d.lgs. 50/2016;
    - € 15.000,00 art. 67 c. 3 lett. c) e art. 1 c. 1091 L. 145/2018 per incentivi accertamento tributi;
    - €. 7.202,77 art. 67 c.3 lett.h) (quota 1,2% del monte salari 1997) quali risorse da destinare alla performance organizzativa e individuale;
    - €. 12.995,66 art. 67 c. 3 lett.i) così composti:
      - € 688,41 quota parte di competenza da trasferire all'ufficio distrettuale di piano;
      - € 968,63 quota parte di competenza da trasferire al Comune di Roccabianca per l'indennità di particolare responsabilità attribuita al vice-comandante del servizio convenzionato di Polizia Municipale;
      - € 11.338,62 da destinare all'incentivazione di specifici obiettivi
    - €. 3.563,10 art. 68 c. 1 u.p. – economie risorse stabili non utilizzate negli anni precedenti





# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

### 3. Di conferire alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti linee guida per la contrattazione decentrata integrativa 2019:

- a. Utilizzo della somma di € 7.416,83, a valere sulle risorse potenzialmente destinabili ai sensi dell'art. 67, comma 3 lettera i) del CCNL 21/05/2018, per il finanziamento del fondo per le Posizioni Organizzative;
- b. Definizione dei criteri di riparto della somma messa a disposizione per la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative;
- c. Definizione dei criteri di attribuzione dei buoni pasto per il personale impiegato nell'area di vigilanza e della protezione civile, ai sensi dell'art. 13 del CCNL 09/05/2006;
- d. Rifinanziamento degli istituti già previsti nel contratto decentrato 2018/2020, comprese le progressioni economiche orizzontali, in applicazione del contratto collettivo nazionale e dei criteri definiti nel sistema di valutazione, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 07.05.2019;
- e. Destinazione della somma di €. 11.338,62 all'incentivazione dei seguenti obiettivi specifici, ai sensi all'art. 67, comma 3 lettera i) del CCNL 21/05/2018, inseriti nel piano performance 2019/2021, approvato con propria precedente deliberazione n. 43 del 29/03/2019, provvedendo alla pesatura dei medesimi, in applicazione dell'art. 4 del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con propria precedente deliberazione n. 62 del 07/05/2019:
  - Area Affari Generali e Servizi istituzionali:
    - Riorganizzazione servizio protocollo – scheda obiettivo n.1 – peso 10 – unità lavorative assegnate n.2
    - Realizzazione rete fibra ottica – scheda obiettivo n.9 peso 10 – unità lavorative coinvolte n. 1
  - Area Servizi Finanziari: Verifica, controlli e concessioni locali comunali ad Associazioni e Privati – scheda obiettivo n.5 – peso 10 – unità lavorative coinvolte n. 2
  - Area Servizi alla Persona, Cultura e Turismo:
    - Organizzazione centro estivo – scheda obiettivo n. 5 – peso 10 – unità lavorative coinvolte n. 2
    - Infanzia a colori – scheda obiettivo n. 12 – peso 25 – unità lavorative coinvolte n.6
  - Area Servizi tecnici Territorio:
    - Risoluzione problematiche acquisizione opere urbanizzazione – scheda obiettivo n.11 – peso 10 - unità lavorative coinvolte n. 2
    - Regolamentazione istituto “diffida amministrativa” – scheda obiettivo n. 12 – peso 10 – unità lavorative coinvolte n. 1
  - Area Patrimonio, Sicurezza, LL.PP.: Sicurezza Pubblico spettacolo. , rassegne culturali... teatro lirico... allestimento mercati e fiere – scheda obiettivo n. 11 – peso 25 – unità lavorative coinvolte n. 4
  - Area Polizia Locale:
    - Modulazione orario di presenza in servizio extra turnazioni serali e/o festivi – scheda obiettivo n. 1 – peso 25 – unità lavorative coinvolte n. 3



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

- Potenziamento videosorveglianza – scheda obiettivo n. 3 – peso 25 – unità lavorative coinvolte n. 3
4. **Di dare atto** che gli istituti di trattamento economico accessorio del personale disciplinati dal CCDI sono finanziati con risorse dell'esercizio 2019 e vengono impegnati sui competenti stanziamenti del bilancio di previsione e del PEG, in applicazione del principio contabile applicato sulla competenza finanziaria, allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011, con imputazione all'esercizio in cui i compensi diventano esigibili;
5. **Di conferire eseguibilità immediata** alla presente deliberazione, atteso l'esito unanime dell'apposita votazione.



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il Sindaco  
Giancarlo Contini

Il Segretario  
Dott.ssa Giuseppina Rita Mingoia



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

## VISTO DI REGOLARITA' TECNICA (art 49 comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)

Proposta di delibera di Giunta avente per oggetto:

### **COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 - APPROVAZIONE LINEE GUIDA ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**

Il sottoscritto, responsabile di servizio esprime **parere favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, precisando che sono state osservate le procedure preliminari di legge e dei regolamenti.

Busseto, lì 04/06/2019

Il Responsabile del Servizio  
Finanziario  
Elena Stellati / INFOCERT SPA



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

## PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(art. 49 comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA AVENTE PER OGGETTO:

**COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 - APPROVAZIONE  
LINEE GUIDA ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**

## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

per quanto attiene la regolarità contabile del presente atto, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 267/2000 il Responsabile dei Servizi Finanziari **esprime parere favorevole.**

Busseto, li 04/06/2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Elena Stellati / INFOCERT SPA



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

**Deliberazione di Giunta Comunale**

**N. 78**

**DEL 04/06/2019**

**OGGETTO: COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 -  
APPROVAZIONE LINEE GUIDA ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE  
PUBBLICA**

## RELATA DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto

visti gli atti d'ufficio

### ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- viene pubblicata nell'Albo On Line di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 25/06/2019 al 10/07/2019

Busseto li 25/06/2019

**L' addetto**

**Stefania Macchidani / INFOCERT SPA**



		ANNO 2019	ANNO 2016
<b>PARTE STABILE</b>			
ART. 67.1	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO	101.574,74	90.158,76
art. 67, comma 2, CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.703,54	
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	697,24	
art. 67, comma 2, lett.a) CCNL 21/05/2018	€ 83,20 personale in servizio al 31/12/2015	2.851,91	
Decurtazione permanente dall'anno 2015		-11.415,98	
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>		<b>95.411,45</b>	<b>90.158,76</b>
<b>PARTE VARIABILE</b>			
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	15.000,00	6.750,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - art 1 c 1091 L 145/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per attività di accertamento IMU	15.000,00	
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	7.202,77	7.202,77
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	12.995,66	20.412,49
relazione illustrativa e tecnica dlgs 75/2017	Economie derivanti da fondo precedente	3.563,10	
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>		<b>53.761,53</b>	<b>34.365,26</b>
<b>TOTALE COSTITUZIONE</b>		<b>149.172,98</b>	
TOTALE COSTITUZIONE AL NETTO DELLE PARTI ESCLUSE		111.054,43	117.774,02
FONDO PO		74.800,00	68.080,41
TOTALE AI FINI DEL TETTO 2016		<b>185.854,43</b>	<b>185.854,43</b>

IPOTESI DI DESTINAZIONE ANNO 2019		STABILE	VARIABILE	TOTALE
		95.411,45	53.761,53	149.172,98
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	43.280,62		43.280,62
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	15.410,40		15.410,40
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	3.842,00		3.842,00
<b>TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA</b>		<b>62.533,02</b>		<b>62.533,02</b>
RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI ANNO IN CORSO 2019		32.878,42		32.878,42
	Progressioni da destinare anno 2019	9.863,53		9.863,53
ALTRI UTILIZZI ESTERNI	ufficio di piano + IPR roccabianca		1.657,04	1.657,04
<b>Premi correlati alla performance</b>				
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	<b>10.096,60</b>		10.096,60
ART. 68 C. 2 LETT. a) e b) in combinato disposto con art. 67 c.6 lett. b)	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)		<b>11.338,62</b>	<b>11.338,62</b>
art. 68, comma 2, lett.a) e lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa 60% = €. 6.933,45		7.202,77	<b>10.765,87</b>
	Premi correlati alla performance individuale 40% = €. 4622,30		3.563,10	
			<b>TOTALE PERFORMANCE</b>	<b>32.201,09</b>
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	1.860,00		1.860,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	6.100,00		6.100,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	4.958,30		4.958,30
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)		15.000,00	15.000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - art 1 c 1091 L 145/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per attività di accertamento IMU		15.000,00	15.000,00