

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. ATTO 44 ANNO 2020

SEDUTA DEL 22/04/2020 ORE 12:00

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2020/2022 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - MODIFICA ED INTEGRAZIONE

L'anno duemilaventi il giorno ventidue del mese di Aprile alle ore 12:00 in video conferenza ai sensi dell'art. 73 del D.L. 17 marzo 2020 n. 18 e nel rispetto dei criteri fissati dal Sindaco con proprio decreto n. 10 e dallo Statuto, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Giancarlo Contini, la Giunta Comunale.

All'Appello Risultano:

ASSESSORI	PRESENTI	ASSENTI
CONTINI GIANCARLO	PRESENTE	
LEONI GIANARTURO	PRESENTE	
CAPELLI STEFANO	PRESENTE	
GUARESCHI ELISA	PRESENTE	
MARCHESI MARZIA	PRESENTE	

Totale presenti: n. 5

Totale assenti : n. 0

Partecipa all'adunanza Il Vice Segretario Stellati Dott.ssa Elena, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Accertata l'identità dei componenti della Giunta intervenuti in videoconferenza e riconosciuto legale il numero degli intervenuti, Il Sindaco Giancarlo Contini assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2020/2022 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - MODIFICA ED INTEGRAZIONE -

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE preliminarmente le proprie deliberazioni:

- n. 52 del 20.12.2019 con la quale si approvava la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione - DUP 2020/2022;
- n. 53 del 20.12.2019 con la quale si approvava il bilancio di previsione 2020/2022;

VISTA la programmazione del personale per il triennio 2020/2022, inserita nella sezione programmatica del Documento Unico di Programmazione, così come verificato con la nota di aggiornamento al DUP, approvato con la sopra citata deliberazione del Consiglio Comunale n. 52 del 20/12/2020;

VISTO l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance, nonché, con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter;

RILEVATO, peraltro, che le linee di indirizzo non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma l'autonomia organizzativa garantita agli enti locali dal TUEL e altre norme specifiche vigenti;

DATO ATTO:

che in materia di contenimento della spesa di personale, l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557- quater della legge 27/12/2006, n.296, come integrato dall'art. 3, comma 5-bis del D.L. 24/6/2014, n. 90, convertito dalla legge 11/8/2014 n. 114, impone il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente all'entrata in vigore della disposizione di legge (triennio 2011-2013);

che l'articolo 3, comma 5, del citato D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla legge n. 114 dell'11 agosto 2014, disciplina le condizioni e vincoli per le assunzioni di personale a tempo indeterminato da parte degli enti locali, prevedendo che dall'anno 2019 la facoltà assunzionale, ovvero la possibilità di assumere personale a tempo indeterminato, ascende al 100% della spesa per il personale a tempo indeterminato cessato nell'anno precedente e che i suddetti limiti non si applichino alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura della quota d'obbligo;

che l'art. 14 bis del D.L. n. 4 del 28 Gennaio 2019, convertito con legge n. 26 del 28 Marzo 2019 ha recentemente modificato la sopra citata normativa prevedendo:

alla lettera a) che: "A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente.";

alla lettera b) che "Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over.";

CONSIDERATO che la nuova normativa introdotta dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito dalla legge n. 58 del 28 Giugno 2019, entrerà in vigore soltanto alla data indicata da un decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno da promulgarsi entro 60 gg. dall'entrata in vigore della suddetta norma, ma ad oggi non ancora presentato;

CONSIDERATI gli obblighi di carattere generale, il cui mancato rispetto determina come conseguenza il divieto di assunzione, con contratti di lavoro sia a tempo indeterminato che flessibile;

CONSIDERATO che ai fini dell'impiego ottimale delle risorse come richiesto dalle Linee Guida sopra citate si rileva la necessità di perseguire l'ottimale distribuzione del personale tramite la mobilità interna ed esterna e che le assunzioni delle categorie protette all'interno della quota d'obbligo devono essere garantite anche in presenza di eventuali divieti sanzionatori, purché non riconducibili a squilibri di bilancio;

VISTA la nota presentata dal dipendente Francesco Ferraro, protocollata in data 18 febbraio 2020 al n. di prot. 1984, con la quale il medesimo richiede la trasformazione del rapporto di lavoro da 32 a 36 ore settimanali;

VISTA la determinazione del responsabile del servizio personale, con la quale, in esecuzione della delibera della Giunta Comunale n. 31 del 27/03/2020, si disponeva il nulla osta definitivo al trasferimento per mobilità presso altro ente della dipendente Carrara Paola, istruttore direttivo tecnico cat. D, con decorrenza 15 aprile 2020;

RITENUTO, sulla base alle esigenze emerse dai servizi, provvedere alla modifica del fabbisogno del personale prevedendo:

- in considerazione dell'esigenza di avere una maggiore presenza all'Ufficio protocollo, la trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente Francesco Ferraro, assunto ai sensi della L. 68/99 da tempo parziale 32 ore a tempo pieno 36 ore a far data dal 1° maggio 2020;

- di procedere all'assunzione per mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 di una figura professionale Istruttore Tecnico cat. C al fine di supplire alla cessazione per mobilità dell'unità D1 presso l'Area Patrimonio e Lavori Pubblici;

DATO atto che l'assunzione così disposta non comporta utilizzo delle facoltà assunzionali dell'ente, così come la trasformazione del rapporto di lavoro da part time a full time della figura professionale assunta ai sensi della Legge n. 68/99;

CONSIDERATO che la dotazione organica vigente, espressa in termini finanziari, per l'annualità 2020 è la seguente:

Categoria (pos. Giuridica)	Posti	Retribuzioni
D3	1	27.825,94
D3 (1)	1	20.716,12
D (5)	6	146.148,06
C (2)	17	349.383,06
B3 (3)	9	177.550,59
B (4)	1	17.404,18
A	1	18.584,36
TOTALE	36	757.612,31
ONERI RIFLESSI		217.283,21
IRAP		46.655,41
TOTALE SPESA		1.021.550,93
(1) tempo determinato ex art 110 c. 1 part-time 18 ore		
(2) 2 part-time 30 ore-n. 1 TD 5 mesi		
(3) 1 part-time 18 ore		
(4) L. 68/99		
(5) cessazione 14/04/2020		

CONSIDERATO che nel triennio 2020/2022, sulla base della documentazione agli atti, sono attuate le seguenti cessazioni di personale:

CESSAZIONI			
qualifica	data	causa	valore economico annuo
Istruttore direttivo cat. D - cessazione neutra	14/04/2020	Mobilità volontaria	32.977,37
Educatrice Asilo Nido cat. C - cessazione valida anno 2020	31/01/2020	Dimissioni volontarie	28.867,20
qualifica	data	causa	valore economico annuo
istruttore direttivo ex art. 110 cat. D3 PT 18 ore	anno 2021	termine contratto	28.418,37



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

CONSIDERATO che, a seguito delle considerazioni sopra esposte, ad integrazione del personale indicato nella programmazione 2020/2022, così come approvato con la sopra citata deliberazione del Consiglio Comunale n. 52/2019, si rileva la necessità di procedere alle seguenti integrazioni:

Profilo professionale	Istruttore Tecnico
Categoria	C
N. posti	1
Rapporto di lavoro	tempo indeterminato
Orario di lavoro	tempo pieno
Settore di assegnazione	Servizio patrimonio e lavori pubblici
Modalità copertura	Mobilità sterna
Decorrenza presunta	01/06/2020
Valore economico annuo	€ 30.305,11
Risorse utilizzate	Stanzamenti di bilancio appositamente previsti
Copertura finanziaria	missione 1, programma 06, titolo 1

Profilo professionale	Operatore amministrativo
Categoria	B
N. posti	1
Rapporto di lavoro	tempo indeterminato
Orario di lavoro	tempo parziale 32 ore
Settore di assegnazione	Servizi generali - ufficio protocollo
Trasformazione a tempo pieno	36 ore
Decorrenza presunta	01/05/2020
Valore economico annuo	€ 2.801,99
Risorse utilizzate	Stanzamenti di bilancio appositamente previsti
Copertura finanziaria	missione 1, programma 02, titolo 1

PRESO ATTO che la dotazione organica definitiva, espressa in termini finanziari e comprendente il personale in servizio, le cessazioni avvenute e gli interventi assunzionali programmati, si rappresenta nel seguente prospetto:



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

Categoria (pos. Giuridica)	Posti	Retribuzioni
D3	1	27.825,94
D3 (1)	1	20.716,12
D	5	122.108,57
C (2)	16	352.837,60
C (4)	1	16.917,23
B3 (3)	10	177.550,59
B	1	19.581,67
A	1	18.584,36
TOTALE	36	756.122,08
ONERI RIFLESSI		217.283,21
IRAP		46.655,41
TOTALE SPESA COMMA 557		1.020.060,70
(1) tempo determinato ex art 110 c. 1 part-time 18 ore		
(2) 2 part-time 30 ore		
(3) 1 part-time 18 ore		
(4) tempo determinato per 9 mesi		

CONSIDERATO che il raffronto tra la dotazione organica vigente e quella teorica è rappresentato dalle due tabelle sottostanti:

COSTO DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE				
	Costo	Oneri	IRAP	Totale
Costi dotazione organica vigente	736.896,19	211.341,83	44.894,54	993.132,56
Fondo risorse decentrate	124.800,00	29.702,40	10.608,00	165.110,40
Fondo posizioni organizzative	65.000,00	15.470,00	5.525,00	85.995,00
INAIL	10.000,00			10.000,00
Altre voci:	97.250,61	16.223,28	4.310,87	117.784,76
Straordinario	7.050,00	1.677,90		8.727,90
Assegni nucleo familiare	3.680,00			3.680,00
Buoni pasto	12.000,00			12.000,00
Tempo determinato art. 110	20.716,12	5.941,38	1.760,87	28.418,37
reintegro part time	23.804,49			23.804,49
segretario comunale	30.000,00	8.604,00	2.550,00	41.154,00
Spese escluse:	35.000,00		2.975,00	37.975,00
Incentivi tecnici	20.000,00		1.700,00	21.700,00
Incentivi recupero tributi	15.000,00		1.275,00	16.275,00
TOTALI	998.946,80	272.737,51	62.363,41	1.334.047,72



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

COSTO DOTAZIONE ORGANICA PROGRAMMATA

	Costo	Oneri	IRAP	TOTALE
Costi dotazione organica programmata	718.488,73	206.062,57	44.730,86	969.282,16
Fondo risorse decentrate	124.800,00	29.702,40	10.608,00	165.110,40
Fondo posizioni organizzative	65.000,00	15.470,00	5.525,00	85.995,00
INAIL	10.000,00			10.000,00
Altre voci:	114.167,84	21.075,14	4.310,87	139.553,85
Straordinario	7.050,00	1.677,90		8.727,90
Assegni nucleo familiare	3.680,00			3.680,00
Buoni pasto	12.000,00			12.000,00
Tempo determinato art. 110	20.716,12	5.941,38	1.760,87	28.418,37
Segretario Comunale	30.000,00	8.604,00	2.550,00	41.154,00
Reintegro part time	23.804,49			23.804,49
Educatore asilo nido tempo determinato	16.917,23	4.851,86		21.769,09
Spese escluse:	35.000,00		2.975,00	37.975,00
Incentivi tecnici	20.000,00		1.700,00	21.700,00
Incentivi recupero tributi	15.000,00		1.275,00	16.275,00
TOTALE	997.456,57	272.310,11	62.199,73	1.331.966,41

CONSIDERATO che il rapporto medio dipendenti-popolazione per l'anno 2020 risulta essere inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica definito con D.M. 10 aprile 2017;

CONSIDERATO che la spesa scaturente dall'adozione del presente piano è rispettosa dei vincoli in materia di contenimento della spesa di personale e che gli stanziamenti definitivi per l'anno 2020 ed il bilancio di previsione 2020-2022 sono rispettosi del vincolo del pareggio di bilancio;

DATO ATTO che il Comune di Busseto:

- risulta adempiente rispetto all'obbligo di approvazione dei documenti contabili e di comunicazione degli stessi indicato dall'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 24/6/2016 n. 113, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge dall'art. 1 della legge 7/8/2016 n. 160;
- non risulta inadempiente rispetto all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 9, comma 3bis, del d.l. 29/11/2008, n. 185, convertito con modificazioni dall'art. 1 della legge 28/2/2009 n. 2 e smi;
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;

PRECISATO che il presente programma di assunzioni è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

VISTO il d.lgs. 14 marzo 2013, nr. 33 recante il riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, come modificato con d. lgs. 97/2016;

RICHIAMATO l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448, che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali, l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa e acquisito in tal senso il relativo parere da parte del Revisore Unico dei Conti;

RILEVATO che il Responsabile del Servizio Finanziario, Dott.ssa Elena Stellati, ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. del 18/8/2000 n. 267;

CON voti unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di integrare, per le motivazioni esposte in premessa, che qui si integralmente si intendono richiamati, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020-2022, limitatamente all'annualità 2020, inserito nella sezione programmatica del DUP 2020/2022 e approvato con propria deliberazione n. 52/2019, disponendo le seguenti operazioni:

Profilo professionale	Istruttore Tecnico
Categoria	C
N. posti	1
Rapporto di lavoro	tempo indeterminato
Orario di lavoro	tempo pieno
Settore di assegnazione	Servizio patrimonio e lavori pubblici
Modalità copertura	Mobilità esterna
Decorrenza presunta	01/06/2020
Valore economico annuo	€ 30.305,11
Risorse utilizzate	Stanziamanti di bilancio appositamente previsti
Copertura finanziaria	missione 1, programma 06, titolo 1

Profilo professionale	Operatore amministrativo
Categoria	B
N. posti	1
Rapporto di lavoro	tempo indeterminato
Orario di lavoro	tempo parziale 32 ore
Settore di assegnazione	Servizi generali – ufficio protocollo
Trasformazione a tempo pieno	36 ore
Decorrenza presunta	01/05/2020
Valore economico annuo	€ 2.801,99
Risorse utilizzate	Stanziamanti di bilancio appositamente previsti



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

Copertura finanziaria	missione 1, programma 02, titolo 1
-----------------------	------------------------------------

- 2) di dare atto che a seguito delle operazioni disposte con il presente atto non viene modificata la facoltà assunzionale disponibile;
- 3) di dare atto che:
 - il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 come indicato nella tabella B);
 - l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90;
 - che la spesa dell'ente non è superiore alla somma della media della spesa di personale sostenuta da ciascun ente nel triennio precedente alla fusione come previsto dall'art. 1, comma 450, della Legge n. 190 del 23 dicembre 2014;
- 4) di dare atto che il Comune di Busseto rispetta pienamente gli obblighi previsti dalla normativa vigente in materia di collocamento obbligatorio di cui alla Legge n. 68/1999 non presentando scoperture nella quota d'obbligo di n. 1 unità previste ai sensi della citata normativa;
- 5) di dichiarare, con votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il Sindaco
Giancarlo Contini

Il Vice Segretario
Stellati Dott.ssa Elena



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA (art 49 comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)

Proposta di delibera di Giunta avente per oggetto:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2020/2022 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - MODIFICA ED INTEGRAZIONE

Il sottoscritto, responsabile di servizio esprime **parere favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, precisando che sono state osservate le procedure preliminari di legge e dei regolamenti.

Busseto, lì 22/04/2020

Il Responsabile del Servizio
Elena Stellati / INFOCERT SPA



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(art. 49 comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA AVENTE PER OGGETTO:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2020/2022 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - MODIFICA ED INTEGRAZIONE

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Responsabile del servizio finanziario, vista la proposta di deliberazione relativa all'oggetto, dà atto che la proposta **non ha rilevanza sotto il profilo della regolarità contabile**, ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Busseto, lì 22/04/2020

Il Responsabile del Servizio
Elena Stellati / INFOCERT SPA



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

Deliberazione di Giunta Comunale

N. 44

DEL 22/04/2020

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2020/2022 DEL FABBISOGNO DEL
PERSONALE - MODIFICA ED INTEGRAZIONE**

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto

visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- viene pubblicata nell'Albo On Line di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 24/04/2020 al 09/05/2020

Busseto li 24/04/2020

L' addetto

Stefania Macchidani / INFOCERT SPA



COMUNE DI BUSSETO

PROVINCIA DI PARMA



PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020/2022 – ANNUALITA' 2020 – MODIFICA E RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA

Il sottoscritto Revisore dei Conti del Comune di Busseto

Premesso che:

- In data odierna ha ricevuto la proposta di deliberazione del Consiglio Comunale in merito alla modifica ed integrazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020/2022, come già approvata ed inserita nella sezione programmatica del Documento Unico di Programmazione 2020/2022, così come aggiornato con la nota di aggiornamento, approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 52 del 20 dicembre 2019;
- L'articolo 19, comma 8, della Legge 28.12.2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate,

ista la proposta di deliberazione in oggetto, con la quale viene riformulata la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022, ove viene prevista:

l'assunzione tramite mobilità volontaria, ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001, di n. 1 istruttore tecnico categoria C in sostituzione di n. 1 istruttore direttivo categoria D, trasferito presso altro ente tramite mobilità volontaria con decorrenza 15 aprile 2020;

la trasformazione da tempo parziale 32 ore a tempo pieno 36 ore di n. 1 operatore cat. B assunto ai sensi della L. 68/99;

ATO ATTO:

- Che tale proposta è rispettosa dei limiti di spesa di cui all'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater della legge n. 296/2006;
- Che l'impatto della spesa sul bilancio di previsione 2020/2022 risulta essere neutrale rispetto a quanto precedentemente programmato;
- Che ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, non sussistono situazioni di eccedenza e soprannumero del personale dipendente;

utto ciò premesso

- Accerta che l'atto di programmazione del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione della spesa di personale;
- Esprime parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Busseto, 21 aprile 2020

Dott. Paolo Orsatti