



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. ATTO 162 ANNO 2018**

**SEDUTA DEL 20/12/2018 ORE 11:30**

**OGGETTO: COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018 E LINEE GUIDA ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA RELATIVA AL TRIENNIO 2018/2020**

L'anno duemiladiciotto il giorno venti del mese di dicembre alle ore 11:30 nella sede comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Giancarlo Contini, la Giunta Comunale.

All'Appello Risultano

ASSESSORI	PRESENTI	ASSENTI
CONTINI GIANCARLO	PRESENTE	
LEONI GIANARTURO	PRESENTE	
CAPELLI STEFANO	PRESENTE	
GUARESCHI ELISA		ASSENTE
MARCHESI MARZIA		ASSENTE

Totale presenti: n. 3

Totale assenti : n. 2

Partecipa all'adunanza Il Vice Segretario Stellati Dott.ssa Elena, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti Il Sindaco Giancarlo Contini assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

**OGGETTO:** COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018 E LINEE GUIDA ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA RELATIVA AL TRIENNIO 2018/2020

## LA GIUNTA COMUNALE

### Richiamati:

-l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ed in particolare i commi 3 bis e 3 quinquies e l'art 8 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018, che disciplinano la contrattazione collettiva integrativa negli enti locali;

-la propria deliberazione n. 160 del 18 dicembre 2018, con la quale ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali 1° aprile 1999, si nominava la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata e si prendeva atto delle R.S.U. elette nella tornata di aprile 2018;

**Considerato** che è stato firmato il nuovo CCNL Funzioni Locali in data 21/05/2018 e che, pertanto, è necessario procedere con la formulazione delle linee guida per il nuovo contratto integrativo a partire dalla quantificazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata;

### Visti:

- l'art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75 che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

- l'art. 67 del CCNL 2016/2018 secondo il quale “ *A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative*”.

**Dato atto** pertanto che il tetto di spesa delle risorse decentrate per l'anno 2018 risulta essere pari a € 192.604,43 così determinato:

·	tetto posizioni organizzative 2016	€ 55.229,85
·	tetto P.O. trasferito da UTV	€ 12.850,56
·	tetto salario accessorio stabile 2016	€ 68.736,24
·	tetto salario accessorio stabile da UTV	€ 21.422,52



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

· tetto salario accessorio variabile 2016	€ 22.823,84
· tetto salario accessorio variabile da UTV	€ 11.541,42

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 131 del 8/8/2017 con la quale sono state attribuite le indennità di posizione e di risultato ai responsabili di Settore;

**Preso atto** che il Fondo risorse stabili, in base all'art 67 del nuovo CCNL "Funzioni Locali" 2016/2018, dai conteggi del Servizio Personale risulta così costituito:

- comma 1. – da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 (art 31, c.2 CCNL 2004) pari a € 101.574,74 come certificate dall'organo di revisione
- comma 2. – è stabilmente incrementato di un importo di € 1.437,00 (art. 67, c.2, lett.b) pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del nuovo CCNL riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- comma 2.- dall'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità pari ad € 121,60 (art.67, c.2, lett.c);

**Vista** la deliberazione della Corte dei Conti sezione Autonomie n. 19/2018 che ha stabilito che *"Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017"*.

**Verificato** che il Fondo di cui all'art. 67 del nuovo CCNL può essere alimentato con importi variabili di anno in anno e ritenuto pertanto di prevedere, per l'anno 2018, i seguenti incrementi per complessivi € 27.615,26:

- € 7.202,77 art. 67 c. 3 lett.h) CCNL 21.05.2018 (già art. 15 comma 2 CCNL 1/04/1999) integrazione pari a 1,2% su base annua del monte salari 1997;
- € 20.412,49 art. 67 c.3 lett.i) e c.5 lett.b) CCNL 21.05.2018 (già art. 15 c. 5 CCNL 1/04/1999) da destinare a specifici obiettivi inseriti nel Piano Performance 2018 approvato con delibera di Giunta comunale n. 9 del 19.01.2018;



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

- € 6.750,00 art. 67, c.3, lett.c) CCNL 21.05.2018 stimati per incentivi di funzioni tecniche (*fuori tetto di spesa salario accessorio*) ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs 50/2016;

**Dato atto** che le risorse complessivamente costituite rientrano nel tetto di spesa del salario accessorio previsto per l'anno 2018, ai sensi del richiamato art.23 c.2 del D.Lgs. n. 75/2017, come di seguito evidenziato:

		ANNO 2018	ANNO 2016
PARTE STABILE			
ART. 67.1	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO	101.574,74	90.158,76
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.437,00	
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	121,60	
Decurtazione permanente dall'anno 2015		-11.415,98	
TOTALE PARTE STABILE		91.717,36	90.158,76
PARTE VARIABILE			
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	6.750,00	6.750,00
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2% del monte salari anno 1997	7.202,77	7.202,77
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	17.600,00	20.412,49
TOTALE PARTE VARIABILE		31.552,77	34.365,26
TOTALE COSTITUZIONE		123.270,13	
TOTALE COSTITUZIONE AL NETTO DELLE PARTI ESCLUSE		115.083,13	117.774,02
FONDO PO		65.070,26	68.080,41
TOTALE GENERALE 2018		180.153,39	185.854,43



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

**Verificato** che la quantificazione delle risorse decentrate, per l'anno 2018, come da presente provvedimento, consente il rispetto, in via programmatica, dell'obbligo di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 1, commi 557 e seguenti, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

**Dato atto** che la costituzione del fondo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata dell'anno 2018 sarà comunicata alle Organizzazioni sindacali;

**Acquisiti** i pareri resi sulla proposta di deliberazione ai sensi degli articoli 49 e 147-bis del T.U.E.L. D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

- dal Responsabile del Servizio Personale Dott.ssa Stellati Elena in ordine alla regolarità tecnica, che ha espresso: «**parere favorevole**»;
- dal Responsabile del servizio finanziario Dott.ssa Stellati Elena, in ordine alla regolarità contabile, che ha espresso: «**parere favorevole**»;

**Con voti** unanimi e favorevoli, resi in forma palese;

## DELIBERA

**1. Di quantificare** le risorse destinate, per l'anno 2018, al salario accessorio del personale dipendente per la parte soggetta ai limiti e alle decurtazioni, come definiti dalla Ragioneria Generale dello Stato e dettagliato in premessa – in applicazione dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 -, in € 188.340,39, come di seguito esplicitati:

- € 65.070,26 destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare di posizione organizzativa;
- € 91.717,36 per le risorse stabili;
- € 23.145,73 per le risorse variabili vincolate destinate all'incentivazione degli obiettivi strategici individuati;
- 7.202,77 art. 67 c. 3 lett.h) CCNL 21.05.2018 (già art. 15 comma 2 CCNL 1/04/1999) integrazione pari a 1,2% su base annua del monte salari 1997;
- € 15.942,96 art. 67 c.3 lett.i) e c.5 lett.b) CCNL 21.05.2018 (già art. 15 c. 5 CCNL 1/04/1999)

**2. Di destinare** alla contrattazione decentrata dell'anno 2018 le seguenti risorse variabili, non soggette al limite di spesa di cui all'art. 23.2 del D.lgs n. 75/2017:

- € 6.750,00 art. 67, c.3, lett.c) CCNL 21.05.2018 stimati per incentivi di funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs 50/2016;



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

**3. Di quantificare** il fondo delle risorse decentrate, per l'anno 2018 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, in complessivi € 123.270,13, come da allegati A) e B) al presente provvedimento, con la seguente distinzione:

risorse stabili: € 91.717,36;  
risorse variabili: € 31.552,77;

**4. Di dare atto** che, nella costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2018, è stato rispettato il tetto massimo stabilito dalla normativa vigente come esposto in premessa;

**5. Di conferire** alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti linee guida per la contrattazione decentrata integrativa 2018:

**a.** Recepimento della parte normativa del CCNL del 21.05.2018 mediante contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2018/2020, tenuto conto dell'organizzazione dell'Ente;

**b.** Definizione dei criteri di riparto delle risorse disponibili delle risorse messe a disposizione per l'anno 2018, rifinanziando gli istituti già previsti nel contratto decentrato 2015/2017, con estensione alle progressioni economiche orizzontali, in applicazione del contratto collettivo nazionale e dei criteri definiti nel sistema di valutazione, approvato in data odierna, con propria delibera resa immediatamente eseguibile;

**c.** Utilizzo della somma di € 7.202,77 (art. 67 c. 3 lett.h) agli incentivi per la produttività ed il miglioramento dei servizi per gli obiettivi previsti nel piano performance 2018/2020;

**d.** Utilizzo della somma di € 15.942,96 art. 67 c.3 lett.i) e c.5 lett.b) CCNL 21.5.2018 per l'incentivazione dei seguenti obiettivi specifici inseriti nel Piano Performance 2018.2020 approvato con delibera di Giunta comunale n. 53 del 15/06/2018, di seguito specificati:

€ 7.125,00 per l'obiettivo "Riorganizzazione del servizio di vigilanza sul territorio";  
€ 840,00 per l'obiettivo "Controllo e monitoraggio entrate tributarie e Patrimoniali";  
€ 1.000,00 alla centrale unica di committenza;  
€ 1937,96 alla squadra antincendio e vigilanza manifestazioni;  
€ 560,00 per l'obiettivo co-municipiamo  
€ 280,00 per l'obiettivo per la riqualificazione della pubblica illuminazione  
€ 280,00 per l'obiettivo di accertamento evasione tributi  
€ 280,00 per l'obiettivo di realizzazione del centro commerciale naturale  
€ 560,00 per l'obiettivo di sviluppo URP  
€ 560,00 per l'obiettivo di sviluppo dello sviluppo carta di identità  
€ 280,00 per l'obiettivo di sviluppo assistenza servizi istituzionali  
€ 280,00 per l'obiettivo potenziamento piattaforma SUAP  
€ 1.960,00 per l'obiettivo asilo nido prolungato e servizi scolastici

**6. Di dare atto** che gli istituti di trattamento economico accessorio del personale disciplinati dal CCDI sono finanziati con risorse dell'esercizio 2018 e vengono impegnati sui competenti



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

stanziamenti del bilancio di previsione e del PEG, in applicazione del principio contabile applicato sulla competenza finanziaria, allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011, con imputazione all'esercizio in cui i compensi diventano esigibili;

**7. Di dichiarare** immediatamente eseguibile la presente deliberazione, atteso l'esito unanime dell'apposita votazione.



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il Sindaco  
Giancarlo Contini

Il Vice Segretario  
Stellati Dott.ssa Elena





# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

## VISTO DI REGOLARITA' TECNICA (art 49 comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)

Proposta di delibera di Giunta avente per oggetto:

### **COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018 E LINEE GUIDA ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA RELATIVA AL TRIENNIO 2018/2020**

Il sottoscritto, responsabile di servizio esprime **parere favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, precisando che sono state osservate le procedure preliminari di legge e dei regolamenti.

Busseto, li 20/12/2018

Il Responsabile del Servizio  
Finanziario  
Elena Stellati / INFOCERT SPA



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

## PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(art. 49 comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA AVENTE PER OGGETTO:

**COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018 E LINEE GUIDA ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA RELATIVA AL TRIENNIO 2018/2020**

## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

per quanto attiene la regolarità contabile del presente atto, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 267/2000 il Responsabile dei Servizi Finanziari **esprime parere favorevole.**

Busseto, lì 20/12/2018

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Elena Stellati / INFOCERT SPA



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

**Deliberazione di Giunta Comunale**

**N. 162**

**DEL 20/12/2018**

**OGGETTO: COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018 E  
LINEE GUIDA ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA  
CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA RELATIVA AL TRIENNIO  
2018/2020**

## RELATA DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto

visti gli atti d'ufficio

### ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- viene pubblicata nell'Albo On Line di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 04/01/2019 al 19/01/2019

Busseto li 04/01/2019

**L' addetto**

**Stefania Macchidani / INFOCERT SPA**

		ANNO 2018	ANNO 2016
<b>PARTE STABILE</b>			
ART. 67.1	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO	101.574,74	90.158,76
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.437,00	
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	121,60	
Decurtazione permanente dall'anno 2015		-11.415,98	
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>		<b>91.717,36</b>	<b>90.158,76</b>
<b>PARTE VARIABILE</b>			
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	6.750,00	6.750,00
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	7.202,77	7.202,77
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	17.600,00	20.412,49
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>		<b>31.552,77</b>	<b>34.365,26</b>
<b>TOTALE COSTITUZIONE</b>		<b>123.270,13</b>	
TOTALE COSTITUZIONE AL NETTO DELLE PARTI		<b>115.083,13</b>	<b>117.774,02</b>
FONDO PO		65.070,26	68.080,41
<b>TOTALE GENERALE 2018</b>		<b>180.153,39</b>	<b>185.854,43</b>

		STABILE	VARIABILE	TOTALE
<b>IPOTESI DI DESTINAZIONE</b>		<b>91.717,36</b>	<b>31.552,77</b>	<b>123.270,13</b>
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	38.971,44		38.971,44
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	15.898,08		15.898,08
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	3.842,00		3.842,00
<b>TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA</b>		<b>58.711,52</b>		<b>58.711,52</b>
RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI ANNO IN CORSO		33.005,84		
<b>INCENTIVI PERFORMANCE</b>		<b>12.076,82</b>	<b>23.145,73</b>	<b>35.222,55</b>
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	premi correlati alla performance organizzativa		13.887,44	
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	premi correlati alla performance individuale		9.258,29	
	ufficio di piano + IPR roccabianca		1.657,04	1.657,04
art. 68, comma 2, lett j) CCNL 21/05/2018	differenziali nuove progressioni	5.776,02		5.776,02
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	1.860,00		1.860,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	7.960,00		7.960,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	5.333,00		5.333,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)		6.750,00	6.750,00
RISORSE DA DESTINARE		-	-	-