



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. ATTO 11 ANNO 2017

SEDUTA DEL 31/01/2017 ORE 14:30

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2017 -2019 E PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2017

L'anno duemiladiciassette il giorno trentuno del mese di gennaio alle ore 14:30 nella sede comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Giancarlo Contini, la Giunta Comunale.

All'Appello Risultano

ASSESSORI	PRESENTI	ASSENTI
CONTINI GIANCARLO	PRESENTE	
LEONI GIANARTURO	PRESENTE	
CAPELLI STEFANO	PRESENTE	
GUARESCHI ELISA	PRESENTE	
MARCHESI MARZIA	PRESENTE	

Totale presenti: n. 5

Totale assenti : n. 0

Partecipa all'adunanza Il Segretario Comunale Dott. De Feo Giovanni., il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti Il Sindaco Giancarlo Contini assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2017 -2019 E PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2017

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che:

- l'art. 39 della L 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- a norma dell'art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- secondo l'art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

richiamato altresì l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 che disciplina la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche, in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale, da effettuarsi periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni;

chiesto che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dall'1/01/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

considerato pertanto che risulta necessario, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della dotazione organica e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

consigliate le proposte dei Responsabili di Area riguardanti i profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico-finanziaria ed allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, ai sensi dell'art. 6, comma 4-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, tenuto conto del contingente di personale in servizio e degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

Rilevato che nell'ambito della revisione della dotazione organica, come sopra definita, è stata effettuata anche la prescritta ricognizione delle eccedenze di personale, dalla quale emerge l'assenza di personale in esubero;

Considerato che rientra nei programmi dell'Ente procedere alla revisione dell'attuale dotazione organica prendendo a base i principi:

- pianificazione e programmazione delle risorse umane in funzione alle politiche e agli obiettivi strategici perseguiti dell'Amministrazione;
- rideterminazione finalizzata alla riduzione del divario esistente tra dotazione organica e personale in servizio;
- invarianza della spesa teorica ;
- accrescimento dell'efficienza delle amministrazioni e degli uffici e dei servizi;
- razionalizzazione del costo del lavoro pubblico;
- realizzazione del migliore utilizzo delle risorse umane con particolare attenzione agli effetti formativi e di sviluppo professionale;

Itenuito pertanto, in rispondenza delle sopravvenute esigenze organizzative e al fabbisogno di questo ente, di procedere alla rideterminazione della dotazione organica attualmente in essere, così come risulta dagli allegati prospetti A) " Dotazione organica vigente " - approvata, da ultimo, con propria deliberazione n. 111 del 2.9.2016, comprensiva dei dipendenti in servizio al 1° gennaio 2017 - e B) " Dotazione organica modificata " in ragione delle sopravvenute valutazioni organizzative;

Richiamata la normativa vigente in materia di assunzioni nel triennio 2017-2019 ed in particolare:

- art. 1, comma 228, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale prevede che le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., ovvero le Regioni e gli Enti Locali che erano soggetti al patto di stabilità nel 2015, possono procedere, per gli anni 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente; la possibilità di ampliare le facoltà assunzionali nel caso in cui il rapporto spesa personale/spesa corrente sia inferiore al 25% (comma 5-quater, art. 3, D.L. n. 90/2014) è disapplicata con riferimento agli anni 2017 e 2018;
- art. 16, comma 1-bis, del D.L. 113/2016, convertito, con modificazioni, nella L. n. 160/2016, il quale ha previsto, a favore dei Comuni con popolazione da 1.001 a 10.000 abitanti, l'innalzamento delle ordinarie facoltà assunzionali per il personale non dirigente dal 25% al 75% della spesa dei cessati nell'anno precedente, valevoli per il gli anni 2017-2018, a condizione che il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000; anche in questo caso, la possibilità di ampliare le facoltà assunzionali nel caso in cui il rapporto spesa personale/spesa corrente sia inferiore al 25% (comma 5-quater, art. 3, D.L. n. 90/2014) è disapplicata con riferimento agli anni 2017 e 2018;



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

- art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 114/2014, il quale prevede che per l'anno 2019 sarà possibile effettuare nuove assunzioni a tempo indeterminato utilizzando il 100% della spesa dei cessati nell'anno precedente.

Considerato che nell'anno 2016 si sono verificate le seguenti cessazioni:

- decorrenza 01.01.2016 cessazione dal servizio per pensionamento n.1 unità categoria B esecutore amministrativo tempo parziale 30 ore;
- decorrenza 1.9.2016 cessazione dal servizio per pensionamento n. 1 unità cat. B esecutore amministrativo a tempo pieno;

Considerato che nell'anno 2017 sono previste le seguenti cessazioni:

- 1.1.2017 cessazione dal servizio per pensionamento n. 1 cat. C – istruttore amministrativo a tempo pieno;
- 01.05.2017 cessazione dal servizio per pensionamento n. 1 cat B – esecutore tecnico asilo nido – tempo parziale 10 ore;

Accertato che Il Comune di Busseto:

- ha rispettato l'obiettivo di patto interno di stabilità per l'anno 2015, come risulta dalla certificazione del rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno prescritta dal D.M. n.18628 del 04/03/2016;
- alla data odierna, non registra eccedenze di personale, ai sensi e per gli effetti degli artt. 6 e 33 del D.Lgs. n. 165/2001, tenuto conto delle funzioni e dei servizi ascritti alla competenza istituzionale dell'Ente e della ricognizione superiormente riportata;

Considerata la necessità di prevedere per l'anno 2017, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, le seguenti sostituzioni di personale cessato e che cesserà nel corrente anno di riferimento, attraverso l'istituto della mobilità volontaria, articolo 30, comma 1, del d. Lgs. 165/2001:

- n. 1 Istruttore tecnico cat C
- n. 1 Istruttore amministrativo cat. C
- n. 1 Agente di PM cat. C;
- n. Istruttore direttivo tecnico cat. D

emanando a successive valutazioni le potenziali assunzioni a seguito di cessazioni/pensionamenti del personale per gli anni 2018 e 2019;

Richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio", come previsto dalla Legge di Stabilità 2016);

Verificati inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

- rispetta il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- ha rispettato il Patto di Stabilità nell'anno 2015 ed ha inviato nei termini prescritti la relativa certificazione (art. 1, comma 707, 2° periodo, della L. n. 208/2015, art. 76, comma 4, D.L. 112/2008, delibera Corte dei Conti Sardegna n. 70/2015, delibera Corte dei Conti Puglia n. 111/2016);
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);

Considerato altresì che il Comune di Busseto non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Dato atto che l'art. 1c.47 della legge n. 311/2004 testualmente recita: *“In vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente”*;

Visto il consolidato orientamento giurisprudenziale (Corte dei Conti Lombardia n. 287/2015 – Corte dei Conti Veneto n. 287/2015 che richiamano SS.RR. n.53 e 59 del 2010) il quale ha sancito la neutralità delle assunzioni per mobilità effettuate da amministrazioni soggette a vincoli assunzionali, per cui l'ente può continuare ad avvalersi di tale istituto indipendentemente dalle limitazioni sul turn-over;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68 in quanto è in fase di espletamento la procedura concorsuale per l'assunzione del personale a computo della quota d'obbligo;

Ribadito il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente;

Vista la certificazione del rispetto dei principi generali e dei vincoli specifici in materia di spesa per il personale Resa dall'organo di revisione, ai sensi dell'art. 3, comma 10 bis del D.L. 90/2014;

Dato atto che sulla proposta della presente deliberazione sono stati espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgvo 18.08.2000, n.267 e s.m.i. i seguenti pareri:

- favorevole in ordine alla regolarità tecnica, da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari, Dott.ssa Elena Stellati;



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

- favorevole in ordine alla regolarità contabile, da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari, Dott.ssa Elena Stellati;

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

DELIBERA

1) di prendere atto che dalla ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;

2) di determinare la dotazione organica, in applicazione della normativa in materia e per le motivazioni riportate nella premessa, secondo la previsione riportata nel prospetto di "rideterminazione Dotazione Organica" con riferimento al personale in servizio e ai posti in organico, costituente allegati al presente provvedimento;

3) di approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2017/2019 ed il piano occupazionale 2017 nel quale vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, in premessa esplicitati l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti figure, da effettuarsi secondo la mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001:

- n. 1 istruttore amministrativo tecnico cat. C
- n. 1 istruttore amministrativo cat. C
- n. 1 agente di PM cat C
- n. 1 istruttore direttivo cat. D

4) di assicurare per gli anni 2018 e 2019 il turn over del personale a seguito di eventuali cessazioni;

5) di dare atto che vengono rispettati gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", come introdotti dalla Legge di Stabilità 2016, nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale;

6) di comunicare il presente atto di programmazione del fabbisogno di personale alle R.S.U. aziendali ed ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria ;

7) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs.vo n.267/2000 e s.m.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

Il Sindaco
Giancarlo Contini

Il Segretario Comunale
Dott. De Feo Giovanni



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA
(art 49 comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)

Proposta di delibera di Giunta avente per oggetto:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2017 -2019 E PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2017

Il sottoscritto, responsabile di servizio esprime **parere favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, precisando che sono state osservate le procedure preliminari di legge e dei regolamenti.

Busseto, li 26/01/2017

Il Responsabile del Servizio
Finanziario
Elena Stellati / INFOCERT SPA



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(art. 49 comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA AVENTE PER OGGETTO:

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2017 -2019
E PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2017**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

per quanto attiene la regolarità contabile del presente atto, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 267/2000 il Responsabile dei Servizi Finanziari **esprime parere favorevole.**

Busseto, lì 26/01/2017

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Elena Stellati / INFOCERT SPA



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

Deliberazione di Giunta Comunale

N. 11

DEL 31/01/2017

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
2017 -2019 E PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2017**

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto

visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- viene pubblicata nell'Albo On Line di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 03/02/2017 al 18/02/2017

Busseto li 03/02/2017

L' addetto

Stefania Macchidani / INFOCERT SPA

DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE

CAT. PROF.	Profilo professionale	n. posti	di cui coperti	di cui vacanti
D3	FUNZIONARIO CONTABILE	1	1	0
D3	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CON FUNZIONI DI VICE SEGRETARIO	1	0	1
TOTALE CATEGORIA D3				
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	2	2	0
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	2	2	0
D1	ASSISTENTE SOCIALE	1	0	1
D1	ISPETTORE PM	1	1	0
TOTALE CATEGORIA D1				
C	AGENTE POLIZIA MUNICIPALE	5	4	1
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	9	4,83	4,17
C	ISTRUTTORE TECNICO	3	3	0
C	EDUCATORE ASILO NIDO	5	4	1
TOTALE CATEGORIA C				
B3	COLLABORATORE AUTISTA	3	2	1
B3	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	4	4	0
B3	COLLABORATORE TECNICO	4	2	2
TOTALE CATEGORIA B3				
B1	ESECUTORE TECNICO	2	0	2
B1	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	2	0	2
B1	OPERATORE ESECUTIVO - CUOCA	2	1,27	0,73
TOTALE CATEGORIA B1				
A	OPERATORE GENERICO	2	1	1
TOTALE CATEGORIA A				
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA		35	27,83	7,17

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA

CAT. PROF.	Profilo professionale	n. posti	di cui coperti	di cui vacanti
D3	FUNZIONARIO CONTABILE	1	1	0
D3	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CON FUNZIONI DI VICE SEGRETARIO	1	0	1
TOTALE CATEGORIA D3				
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	2	2	0
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	3	2	1
D1	ASSISTENTE SOCIALE	0	0	0
D1	ISPETTORE PM	1	1	0
TOTALE CATEGORIA D1				
C	AGENTE POLIZIA MUNICIPALE	5	4	1
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	8	4,83	3,17
C	ISTRUTTORE TECNICO	4	3	1
C	EDUCATORE ASILO NIDO	5	4	1
TOTALE CATEGORIA C				
B3	COLLABORATORE AUTISTA	3	2	1
B3	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	4	4	0
B3	COLLABORATORE TECNICO	4	2	2
TOTALE CATEGORIA B3				
B1	ESECUTORE TECNICO	2	0	2
B1	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	2	0	2
B1	OPERATORE ESECUTIVO - CUOCA	2	1,27	0,73
TOTALE CATEGORIA B1				
A	OPERATORE GENERICO	2	1	1
TOTALE CATEGORIA A				