



**UNIONE
PEDEMONTANA
P A R M E N S E**

Servizio Unico del Personale Comuni di
Collecchio - Felino - Montechiarugolo - Sala Baganza - Traversetolo

**INDAGINE ESPLORATIVA AL FINE DI VERIFICARE L'INTERESSE ALL'EVENTUALE
TRASFERIMENTO PER MOBILITA' VOLONTARIA PRESSO
L'UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI
AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE – CATEGORIA GIURIDICA C –
CCNL PERSONALE NON DIRIGENTE COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

IL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE

VISTO il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.lgs. 267/2000);

VISTO l'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 7 del 26/02/2014 "Fabbisogno di personale – determinazioni in merito" con la quale si dispone l'effettuazione di un'indagine esplorativa al fine di verificare l'interesse di eventuali dipendenti di altri Enti al trasferimento, qualora si verificassero i presupposti, per mobilità volontaria ex art. 30 D.Lvo 165/2001 presso l'Unione Pedemontana Parmense relativamente al profilo professionale di "agente di polizia municipale" categoria C – CCNL personale non dirigente Regioni ed Autonomie Locali;

VISTA la determinazione del responsabile servizio personale n° 122 del 29/04/2014, di approvazione dell'indagine esplorativa;

RENDE NOTO

la seguente indagine esplorativa al fine di verificare l'interesse di eventuali dipendenti di altri Enti al trasferimento, qualora si verificassero i presupposti, per mobilità volontaria ex art. 30 D.Lvo 165/2001 presso l'Unione Pedemontana Parmense relativamente al profilo professionale di "agente di polizia municipale" categoria giuridica C – CCNL personale non dirigente Regioni ed Autonomie Locali.

L'ambito territoriale dell'Unione Pedemontana Parmense coincide con quello dei Comuni che la costituiscono (Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo).

La presente indagine esplorativa non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento presso l'Unione Pedemontana Parmense e non sostituisce un'eventuale successiva procedura di mobilità di cui all'art. 30 D.Lvo 165/2001.

1) REQUISITI RICHIESTI:

Costituiscono requisiti per il profilo di "Agente di Polizia Municipale":

1. Inquadramento nel profilo di "Agente di Polizia Municipale", Categoria Giuridica C, CCNL Regioni ed Autonomie Locali con contratto a tempo indeterminato;
2. Compimento del 18° anno di età con limite massimo di età 45 anni non compiuti;
3. residenza nel territorio dell'Unione o della Provincia di Parma o di una Provincia limitrofa alla Provincia di Parma;
4. Titolo di studio: diploma di istruzione di secondo grado di durata quinquennale;
5. idoneità fisica, assoluta e incondizionata, allo svolgimento di tutte le mansioni specifiche, nessuna esclusa, afferenti il profilo professionale di Agente di Polizia Municipale;
6. qualora l'Agente di Polizia Municipale sia stato assunto successivamente alla data del 14.02.2005 (Data di entrata in vigore della Direttiva in materia di "Criteri e sistemi di selezione per l'accesso" e per la "Formazione iniziale" degli Operatori di Polizia locale, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della Legge Regionale n. 24 del 2003" approvata con Deliberazione Giunta Regionale 14.02.2005 n. 278), il candidato deve dichiarare di essere stato sottoposto agli accertamenti fisico funzionali e psico-attitudinali previsti dalla Direttiva Regione Emilia Romagna sopraccitata, o ad accertamenti analoghi;
7. Possesso della Patente di guida, in corso di validità, di categoria A per la conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza e patente di categoria B in corso di validità;
8. Assenza di condanne passate in giudicato per delitti che comportino inidoneità all'assolvimento delle specifiche funzioni da svolgere;
9. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e non essere dichiarati decaduti da un pubblico impiego;
10. essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva;
11. non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza";
12. non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n. 68/99 (art. 3 co. 4);
13. non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
14. non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
15. Essere in possesso di valida qualifica di agente di pubblica sicurezza ai sensi dell'art. 5 della legge 7/3/86 n. 65;
16. Non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la scadenza prevista dal presente avviso;

Possono presentare manifestazione di interesse anche i dipendenti, a tempo indeterminato, di Amministrazioni di altri comparti del pubblico impiego a condizione che sia comprovata la corrispondenza giuridica fra l'inquadramento di provenienza e quello previsto nel CCNL del personale non dirigente del comparto Regioni e autonomie locali per la categoria "C". In assenza di tale decreto la valutazione dell'equiparazione sarà effettuata dall'Ente anche con utilizzo di relazioni, pareri, bozze di decreti eventualmente emanati in tale materia da parte degli organismi competenti.

Tutti i requisiti richiesti devono essere inderogabilmente posseduti entro la data di scadenza della manifestazione di interesse.

2) MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DELL'INTERESSE ALL'EVENTUALE TRASFERIMENTO

I dipendenti di altri Enti interessati al trasferimento presso l'Unione Pedemontana Parmense, qualora si verificassero i presupposti, possono manifestare il proprio interesse compilando e restituendo il facsimile di domanda allegato **entro il giorno mercoledì 28 maggio 2014** con una delle seguenti modalità:

- Presentazione diretta al Servizio Personale dell'Unione Pedemontana Parmense c/o Ufficio Personale del Comune di Traversetolo – P.zza Vittorio Veneto, n. 30 - Traversetolo -1^a piano nei giorni di apertura al pubblico (lunedì e mercoledì dalle ore 8.15 alle ore 13.00 e sabato dalle ore 8.15 alle ore 12.30);
- invio a mezzo posta, con raccomandata con ricevuta di ritorno, della domanda di ammissione sottoscritta al SERVIZIO PERSONALE UNIFICATO dell'Unione Pedemontana Parmense c/o Comune di Traversetolo – Piazza Vittorio Veneto n. 30 – 43029 Traversetolo. In tal caso la domanda di ammissione deve **pervenire entro il giorno 28 maggio 2014;**
- invio tramite fax al n° 0521/344550;
- invio della domanda tramite posta elettronica certificata all'indirizzo istituzionale protocollo@postacert.unionepedemontana.pr.it ; Il procedimento s'intende avviato con le ricevute generate dal sistema di gestione della PEC. L'Amministrazione accetta la trasmissione telematica del documento cartaceo digitalizzato se inviato congiuntamente alla copia digitalizzata del documento d'identità. Sono ammesse manifestazioni di interesse provenienti solo da caselle di posta certificata.

Il candidato deve allegare alla domanda copia del documento di identità in corso di validità.

Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00 n. 445.

L'Unione non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nell'iscrizione, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o della casella PEC, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

3) CONTENUTI DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

La domanda dovrà contenere nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale recapito diverso dalla residenza, numero di telefono, specificazione dell'Ente di appartenenza, profilo professionale e categoria giuridica ed economica di inquadramento.

Nella domanda i candidati devono dichiarare il possesso dei requisiti, nonché il possesso dei requisiti specifici richiesti dalla presente indagine.

La domanda di ammissione al presente AVVISO deve essere sottoscritta, a pena di esclusione, dal candidato, e, ai sensi della vigente normativa, non necessita di autentica.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- Curriculum vitae del candidato reso nella forma della dichiarazione sostitutiva, nonché ogni altro elemento utile a rappresentare e descrivere capacità, attitudini ed esperienza professionale acquisite. Il curriculum dovrà altresì essere obbligatoriamente corredato delle schede di valutazione della prestazione individuale resa dal candidato presso l'Ente di

provenienza negli ultimi cinque anni antecedenti (o periodo inferiore in caso di minor servizio prestato presso pubblica amministrazione) l'avviso esplorativo.

- Fotocopia del documento di identità;

4) PUBBLICAZIONE

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio dell'Unione Pedemontana Parmense e sul sito istituzionale dal 29/04/2014 al 28/05/2014.

5) DISPOSIZIONI GENERALI

La presente indagine esplorativa non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento presso l'Unione Pedemontana Parmense e non sostituisce un'eventuale successiva procedura di mobilità di cui all'art. 30 D.Lvo 165/2001.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della Legge 125/91.

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003, si precisa che il trattamento dei dati personali dei candidati, compresi quelli sensibili, è effettuata ai soli fini dell'espletamento dell'indagine, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Eventuali informazioni possono essere richieste al Servizio Personale Unificato dell'Unione (0521/344574 – 0521/344540).

Responsabile del procedimento è la D.ssa Barbara Pagani (tel. 0521/344540).

Traversetolo, lì 29/04/2014

IL RESPONSABILE UFFICIO PERSONALE
Dott.ssa Pagani Barbara

AL SERVIZIO PERSONALE UNIFICATO
Unione Pedemontana Parmense
C/o Comune di Traversetolo
Piazza V. Veneto n. 30
43029 Traversetolo
Fax: 0521/344550
protocollo@postacert.unionepedemontana.pr.it

INDAGINE ESPLORATIVA AL FINE DI VERIFICARE L'INTERESSE DI DIPENDENTI DI ALTRI ENTI ALL'EVENTUALE TRASFERIMENTO, QUALORA SI VERIFICASSERO I PRESUPPOSTI, PER MOBILITÀ VOLONTARIA EX ART. 30 D.LVO 165/2001 PRESSO L'UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE RELATIVAMENTE AL PROFILO PROFESSIONALE DI "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE" CATEGORIA C – CCNL PERSONALE NON DIRIGENTE REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Il/La sottoscritto/a _____

MANIFESTA

l'interesse all'eventuale trasferimento presso l'Unione Pedemontana Parmense – Servizio Polizia Municipale.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità:

- a)** Di essere nato/a a _____ il _____
Cod.Fisc. _____;
- b)** Di essere residente a _____ in via _____
Telefono n. _____ Cell. _____
eventuale indirizzo diverso dalla residenza _____;
- c)** Di avere il seguente recapito di posta elettronica e/o di
PEC: _____;
- d)** Di essere dipendente a tempo indeterminato e a tempo _____ presso l'Ente
_____ con
profilo di _____ presso il Servizio _____
Cat. Giuridica _____ Posizione Economica _____
dal _____ CCNL di riferimento _____;

e) Di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____

Conseguito presso _____ il _____ votazione _____

f) Il possesso dei seguenti singoli requisiti:

- di possedere l' idoneità fisica assoluta e incondizionata, allo svolgimento di tutte le mansioni specifiche, nessuna esclusa, afferenti il profilo professionale di Agente di Polizia Municipale;
- di essere stato sottoposto agli accertamenti fisico funzionali e psico-attitudinali previsti dalla Direttiva Regione Emilia Romagna per gli assunti in data successiva alla data del 14/02/2005;
- di essere in possesso della Patente di guida, in corso di validità, di categoria A per la conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza e patente di categoria B in corso di validità;
- assenza di condanne passate in giudicato per delitti che comportino inidoneità all'assolvimento delle specifiche funzioni da svolgere;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e non essere decaduto da un pubblico impiego;
- di non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza";
- di non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n. 68/99 (art. 3 co. 4);
- di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- di essere in possesso di valida qualifica di agente di pubblica sicurezza ai sensi dell'art. 5 della legge 7/3/86 n. 65;
- Non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la scadenza prevista dal presente avviso;
- di essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile)

g) Di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali di cui al TU 196/2003 inserita all'interno dell'avviso esplorativo;

Allega:

- Curriculum vitae
- Fotocopia del documento di identità in corso di validità;

_____, li _____

firma
