



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**ORIGINALE**

**N° 206 del 29/12/20 10**

**OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA MISURAZIONE, VALUTAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE - APPENDICE INTEGRATIVA AL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI.**

L'anno **duemiladieci**, il giorno **ventinove** del mese di **dicembre** alle ore **11:00**, nella **Sala delle Adunanze**, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco **Dott.Luca Laurini** la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

<b>LAURINI LUCA</b>	Sindaco	Presente
<b>PUDDU PIER PAOLO</b>	Vice Sindaco	Presente
<b>TESTA GILBERTO</b>	Assessore	Presente
<b>GAMBAZZA MARIA GIOVANNA</b>	Assessore	Presente
<b>TALIGNANI CARLA</b>	Assessore	Presente
<b>GENUA FABRIZIO</b>	Assessore	Presente
<b>MAZZERA EMILIO</b>	Assessore Esterno	Presente

Totale presenti: n. 7

Totale assenti : n. 0

Partecipa all'adunanza Il Segretario Comunale, Dott.ssa Laura Ravecchi, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Il Sindaco Dott.Luca Laurini assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

<b>OGGETTO:</b>	<b>APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA MISURAZIONE, VALUTAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE - APPENDICE INTEGRATIVA AL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI.</b>
-----------------	--

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO:

che il D.Lgs. 150 del 27/10/2009 “Attuazione della legge 4.3.2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, chiamata anche “Riforma Brunetta” dal nome del Ministro che ne ha curato la redazione, prevede che le Amministrazioni pubbliche adeguino entro il 31.12.2010 i loro ordinamenti ai fini di un corretto funzionamento di tutti gli elementi del Ciclo della Performance, così come stabilito dall’art. 16 di detta normativa;

che il D.Lgs. 150/2009 configura il Ciclo della Performance come un processo che collega la pianificazione strategica alla programmazione operativa, alla definizione degli obiettivi, alla misurazione dei risultati e alla valutazione della performance declinata con riferimento all’ambito organizzativo ed individuale;

che è pertanto necessario provvedere ad una integrazione del regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato dalla giunta comunale con deliberazione n. 40 del 24.03.2004 al fine di prevedere le modalità di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale in applicazione del D.lgs 150/2009;

che non è stato ritenuto necessario la fissazione dei criteri generali per l’adeguamento del regolamento suddetto da parte del Consiglio comunale in quanto i principi (trasparenza, valorizzazione del merito) cui detto regolamento dei servizi deve ispirarsi per il suo adeguamento al D.lgs. 150/2009 sono abbondantemente previsti nello Statuto comunale, atto fondamentale del comune ai sensi del D.Lgs 267/2000;

### ESAMINATE :

-le linee guida dell’ ANCI in ordine all’ applicazione del D.Lgs. n. 150/2009 agli Enti locali;

-le deliberazioni della Commissione Indipendente per la valutazione, la trasparenza e l’integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) ed in particolare la delibera n.121 del 9.12.2010 relativamente al documento relativo all’ applicazione del D.Lgs. n.150/2009 negli Enti Locali ed alle linee guida dell’ ANCI in materia di Ciclo della Performance;

**CONSIDERATO** che gli Enti Locali, come evidenziato nella suddetta deliberazione n.121, non sono obbligati a dotarsi di un organismo indipendente di valutazione in quanto l’art.14 del D.Lgs n.150/2009 che istituisce l’OIV, non risulta applicabile ai Comuni in ragione del mancato rinvio disposto dall’art.16 - co. 2 - del medesimo decreto legislativo;

**RITENUTO** pertanto idoneo confermare il Nucleo di Valutazione, nella composizione già individuata presso questo comune, quale organismo idoneo e sufficiente per la dimensione del Comune di Busseto alla valutazione della performance.

**VISTO** l’allegato regolamento per la “Misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale” all’uopo predisposto dagli uffici comunali;

### DATO ATTO

- che il regolamento di cui trattasi costituisce parte del regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi ai sensi dell’art. 89 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- che il Regolamento di cui trattasi sarà oggetto di informativa alle Organizzazioni sindacali e alle R.S.U;

### RICHIAMATI:

- l’art. 7 del D. Lgs. n. 267/2000, che stabilisce che, nel rispetto dei principi fissati dalla legge e dello statuto, il comune e la provincia adottino regolamenti nelle materie di propria competenza ed in particolare per l’organizzazione e il funzionamento degli uffici e per l’esercizio delle funzioni;
- l’art. 48, comma 3, del citato D. Lgs. che demanda alla competenza della Giunta Comunale l’adozione del Regolamento per l’ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;

- il D. L.gs. 150 del 27/10/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**RILEVATO:**

- che il responsabile del servizio, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.del 18/8/2000 n. 267, e s.m. ha espresso il seguente parere: **FAVOREVOLE**;
- che non è stato acquisito il parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 e s.m., in quanto la presente deliberazione non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata;

Con voti unanimi favorevoli resi in forma palese ai sensi di legge,

**DELIBERA**

- 1. APPROVARE**, quale appendice integrativa al regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato dalla giunta comunale con deliberazione n. 40 del 24.03.2004 il "REGOLAMENTO PER LA MISURAZIONE, VALUTAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE." allegato sub A alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- 2. PROVVEDERE** con successivo atto ad approvare la procedura relativa al ciclo di gestione della Performance;
- 3. COMUNICARE** il presente atto alle Organizzazioni sindacali e alle R.S.U. ai sensi di quanto disposto dall'art. 7 del CCNL 01.04.1999;

Successivamente, con voti unanimi, favorevoli, resi per alzata di mano,

**delibera**

- dichiarare, stante l'urgenza di provvedere, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.Lgs 267/2000 .

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il Sindaco  
Dott.Luca Laurini

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Laura Ravecchi

---

### RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE, COMUNICAZIONE CAPIGRUPPO CONSILIARI

La suesesa deliberazione:

- ai sensi dell'art. 124, comma 1, TUEL D.Lgs 267/2000, viene oggi pubblicata nel sito web istituzionale per quindici giorni consecutivi;
- è stata comunicata in data odierna, mediante lettera prot. n.1107 ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs.vo n. 267/00.

Busseto, li 28/01/2011

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Laura Ravecchi

---

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:

- è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.lgs.vo n. 267/00 e s.m. )
- è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico ( art.32, c.1 Legge 18/06/2009, n.69), quindici giorni consecutivi dal 28/01/2011 al 12/02/2011, senza reclami.
- è diventata esecutiva il giorno 08/02/2011, ai sensi dell'art. 134, c. 3, TUEL D.Lgs. 267/2000.

Busseto, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Laura Ravecchi