



COMUNE DI FIDENZA

Piazza Garibaldi, 1- 43036 - Fidenza (PR)
Tel. 0524-517111 - Fax 0524-527239
www.comune.fidenza.pr.it

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI

**"ISTRUTTORE - EDUCATORE (Asilo Nido)"
(CATEGORIA C – POS. EC. C1 – CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali)**

Il Responsabile del servizio risorse umane e organizzazione

- Vista la convenzione stipulata tra i Comuni di Busseto, Fidenza e Noceto per la qualificazione intercomunale dei servizi per l'infanzia;
- Visto il Regolamento sulle selezioni pubbliche per la disciplina delle modalità di assunzione agli impieghi, dei requisiti di accesso e delle procedure concorsuali vigente presso il Comune di Fidenza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 5 febbraio 2004, esecutiva, come modificato ed integrato da successivi atti dello stesso organo n. 189 del 5 agosto 2004 e n. 68 del 12 aprile 2007;
- In esecuzione della propria determinazione n. 86 del 25 giugno 2008, esecutiva;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per soli esami per la formazione di una graduatoria per assunzioni di personale a tempo determinato nel profilo professionale di **"Istruttore educatore " per l'asilo nido comunale (Categoria giuridica C – Posizione economica iniziale C1)** per assunzioni di personale a tempo determinato per incarichi e supplenze presso le strutture per l'infanzia dei comuni di Fidenza Busseto, Noceto (Parma), nel rispetto delle norme di legge e dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro nel tempo vigenti.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto per la Categoria C - Posizione Economica C1 dal vigente CCNL del Comparto Enti Locali oltre alla tredicesima mensilità, all'assegno per il nucleo familiare di cui alla legge 13.05.1988 n. 153 se e nella misura spettante, agli eventuali ulteriori emolumenti contrattualmente previsti. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura di legge.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l' ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Età non inferiori a 18 anni e non superiore a quella prevista dalla normativa vigente per il collocamento a riposo;

- b) Cittadinanza italiana (o cittadinanza di uno degli Stati membri dell' Unione Europea in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 3 del DPCM 7/2/1994 n. 174); ai cittadini non Italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) Iscrizione nelle liste elettorali ovvero, per i cittadini degli Stati membri dell' Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- d) Pieno godimento dei diritti civili e politici;
- e) Esenzione da condanne penali o dall'applicazione di misure di prevenzione o di sicurezza che costituiscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, impedimento per la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- f) inesistenza di provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione. Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- g) Idoneità fisica all'impiego al quale si riferisce la selezione. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i candidati risultati idonei, in base alla normativa vigente ed all'atto;
- h) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
- i) Titolo di studio:
 - diploma di maturità magistrale,
 - diploma di maturità rilasciato dal liceo socio-psico-pedagogico,
 - diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio,
 - diploma di dirigente di comunità,
 - diploma di tecnico dei servizi sociali e assistente di comunità infantile,
 - diploma di operatore servizi sociali e assistente per l'infanzia,
 - diploma di vigilatrice d'infanzia o di puericultrice
 - titoli equipollenti, equiparati, o riconosciuti ai sensi di legge (l'equipollenza deve essere espressamente fatta valere e dichiarata),
 si prescinde dal possesso dei diplomi di cui sopra per i candidati che possiedono i seguenti titoli di studio:
 - laurea in pedagogia,
 - laurea in scienze dell'educazione,
 - laurea in scienze della formazione primaria;
 - lauree specialistiche equipollenti ai sensi del Decreto Interministeriale 5/5/04;.
 - laurea triennale di cui alla classe 18 del DM 4/8/00 "Scienze dell'educazione e della formazione",
 - Master universitari di primo e secondo livello e corsi di perfezionamento di alta formazione purchè vertenti su tematiche educative per l'infanzia;
 - Altri corsi di formazione (post laurea) di almeno 600 ore vertenti su tematiche educative per l'infanzia, svolti presso centri riconosciuti o accreditati dalle Regioni.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

Per difetto dei requisiti prescritti l' Amministrazione potrà disporre, in qualsiasi momento e con provvedimento motivato, l' esclusione dal concorso.

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda, redatta in carta semplice, **utilizzando il fac-simile allegato sub A) al presente avviso**, deve essere indirizzata a COMUNE DI FIDENZA –Servizio Risorse Umane e Organizzazione – Piazza Garibaldi nr. 1 – 43036 FIDENZA (PARMA).

Nella domanda di ammissione ogni candidato, oltre a manifestare la volontà di partecipare alla selezione, deve obbligatoriamente dichiarare sotto la propria personale responsabilità consapevole

delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con DPR 28/12/2000 n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- cognome e nome, luogo e data di nascita;
- residenza anagrafica, nonché domicilio o recapito se diverso dalla residenza, al quale l'Amministrazione dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative al concorso e il recapito telefonico;
- il possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea avente i requisiti prescritti dall'art. 3 del DPCM 7/2/1994 n. 174; ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- il Comune di iscrizione alle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle stesse;
- di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
- di non aver riportato condanne penali, di non essere sottoposto a misure di sicurezza o prevenzione, di non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (*in caso contrario indicare le condanne penali riportate, le misure di sicurezza o prevenzione, con specificazione del titolo di reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie e/o i procedimenti penali in corso*);
- la posizione nei riguardi degli obblighi di leva (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo);
- il possesso del titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione e qualora si tratti di titolo equipollente, degli estremi di legge;
- l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a selezione;
- eventuali titoli che danno diritto a preferenza e/o precedenza ai sensi dell'articolo 11 commi 5, 6, e 7 del vigente Regolamento sulle Selezioni Pubbliche del Comune di Fidenza approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 5 febbraio 2004 e successive modificazioni e integrazioni che verranno prese in considerazione nel caso di parità di merito con altri candidati indicate nell'allegato B (*saranno considerati solo i titoli dichiarati nella domanda*);
- di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente bando di selezione;
- di essere informato che l'Amministrazione procede al trattamento dei dati personali nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e di essere informato altresì dei conseguenti diritti che ha facoltà di esercitare (D. lgs. N. 196/2003);

Nella domanda i candidati portatori di handicap devono specificare, ai sensi dell'art. 20 della l. 5 febbraio 1992, n. 104, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove

In calce alla domanda deve essere apposta la firma del candidato (in base al D.P.R. 445 del 21.10.2000, art. 39, non è richiesta l'autenticazione). **La mancata sottoscrizione della domanda ne provoca l'irricevibilità della stessa e la conseguente esclusione dalla selezione.**

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione al concorso dovranno essere allegati i presenti documenti:

- 1) **Copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità a pena di esclusione.**

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli aspiranti dovranno far pervenire **entro il termine perentorio del giorno 15 luglio 2008 alle ore 12,00** regolare domanda redatta in carta libera indirizzata a: **COMUNE DI FIDENZA – Servizio Risorse Umane e Organizzazione – Piazza Garibaldi nr. 1 – 43036 FIDENZA (PARMA).**

Le domande di ammissione potranno essere prodotte con i seguenti mezzi:

- direttamente presso l'Ufficio Protocollo del Comune di FIDENZA piazza Garibaldi nr. 1 – 43036 FIDENZA (PARMA) negli orari di apertura al pubblico (Lunedì, Martedì, Mercoledì, Giovedì Venerdì, dalle ore 8.00 alle ore 18,00 SABATO 8.00 – 13.00)
- a mezzo fax esclusivamente al seguente numero 0524/517354;
- a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno all'indirizzo sopra indicato.

Il termine suddetto è perentorio e pertanto l'Amministrazione non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo (non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine anche se spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza).

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti. Le domande inviate ad un numero di fax diverso da quello sopra indicato e, parimenti, eventuali disguidi o scioperi del servizio postale od il mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno prese in considerazione;

MODALITA' DI SELEZIONE – DIARIO E SEDE DELLE PROVE

Programma d'esame

I candidati saranno sottoposti esclusivamente ad una prova per colloquio a contenuto tecnico professionale sulle seguenti materie:

- **Conoscenza degli elementi fondamentali di pedagogia e psicologia nei servizi 0-3 anni**
- **Riferimenti normativi in materia di nidi d'infanzia**
- **L'integrazione dei bambini diversamente abili**
- **L'osservazione, la progettazione e la documentazione come strumenti di lavoro al nido d'infanzia,**
- **L'organizzazione del gioco e degli spazi, l'inserimento del bambino, il rapporto con le famiglie: riferimenti teorici e modelli organizzativi nei servizi per la prima infanzia**
- **Metodologie organizzative nei servizi per la prima infanzia: l'organizzazione del contesto educativo e la conduzione delle attività, il ruolo dell'educatore e il lavoro collegiale, il rapporto con l'utenza**
- **Nozioni sull'ordinamento delle Autonomie Locali (T.U.E.L., D.lgs.n. 267/2000) e sul Pubblico Impiego**

Criteri generali di valutazione

La commissione esaminatrice dispone di 30 punti per la valutazione della prova d'esame.

La prova si intende superata per i candidati che ottengano una votazione non inferiore a 21/30.

Riguardo alla verifica delle conoscenze informatiche e della lingua straniera, la commissione esaminatrice esprimerà un giudizio di idoneità/inidoneità. I candidati ritenuti non idonei saranno esclusi dalla selezione.

Calendario della prova

La prova del concorso si svolgerà: mercoledì **16 luglio 2008** a partire dalle ore 9,00 presso la **Sala Giunta Comunale – Piazza Garibaldi, 1 – 43036 FIDENZA (PR).**

In relazione al numero dei candidati, la prova potrà proseguire giovedì **17 luglio 2008** a partire dalle ore 9,00 presso la **Sala Giunta Comunale – Piazza Garibaldi, 1 – 43036 FIDENZA (PR).**

L'amministrazione non procede ad ulteriore comunicazione scritta ai singoli candidati.

I candidati ai quali non sia stata data comunicazione di esclusione dalla partecipazione alla selezione dovranno pertanto presentarsi nella data ed ora sopra indicati, muniti di documento d'identità legalmente valido ai fini dell'identificazione, per sostenere la prova di selezione: l'Amministrazione non procederà a dare ulteriore comunicazione.

Il candidato che, per qualsiasi causa, non si presenti alla prova nel giorno, nell'orario e luogo sopraindicati si considera rinunciatario e viene automaticamente escluso dalla selezione.

I candidati potranno ricevere informazioni relative al concorso contattando il Servizio Risorse Umane e Organizzazione – Piazza Garibaldi, 1 – 43036 FIDENZA al seguente numero telefonico: 0524/517332
Rif. Sig.ra Paola Sorgenti

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DEGLI IDONEI E MODALITA' DI UTILIZZO

A conclusione dei lavori della Commissione esaminatrice si formulerà apposita graduatoria di merito secondo l'ordine del punteggio attribuito a ciascuno degli idonei, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze di legge.

La graduatoria rimane efficace per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune di Fidenza, secondo la normativa vigente.

La graduatoria sarà utilizzata per assunzioni di personale a tempo determinato presso le strutture per l'infanzia dei Comuni di Busseto, Fidenza e Noceto .

La graduatoria stilata al termine della presente selezione sarà utilizzata IN SUBORDINE, FINO AL 30 AGOSTO 2009, termine di validità della graduatoria in essere approvata con determinazione n. 85 del 30 agosto 2006 del Responsabile del servizio risorse umane e qualità del Comune di Fidenza.

L'invito ad assumere servizio sarà effettuato esclusivamente mediante chiamata telefonica, nei giorni dal lunedì al venerdì dalle ore **7.30 alle ore 12.30**, secondo l'ordine della graduatoria.

In caso di assenza alla risposta o in caso di rinuncia non giustificata, d'ufficio, si procederà a collocare il candidato idoneo in fondo alla graduatoria.

Per giustificato motivo (es. malattia, gravi motivi familiari, sussistenza di altro rapporto di lavoro o frequenza obbligatoria a corsi universitari e/o stage) debitamente autocertificato o documentato, viene mantenuta la posizione in graduatoria.

Qualora il candidato utilmente collocato abbia presentato una giustificazione dalla quale risulti l'indisponibilità temporanea a prendere servizio, si specifica che fino alla scadenza del periodo giustificato, lo stesso non sarà più contattato ma verrà convocato automaticamente il candidato successivo.

Il mancato superamento del periodo di prova, la risoluzione del contratto di lavoro per motivi disciplinari o per grave insufficienza del rendimento lavorativo comportano la cancellazione dalla graduatoria.

I candidati durante il periodo di assunzione saranno sottoposti ad un periodo di prova come di seguito specificato:

per rapporto di lavoro di durata da 15 giorni a 30 giorni: periodo di prova di 7 giorni

per rapporto di lavoro di durata da 31 giorni a 180 giorni: periodo di prova di 14 giorni

per rapporto di lavoro di durata superiore a 180 giorni: periodo di prova di 28 giorni

per rapporti di lavoro di durata inferiore a 15 giorni non si procede al periodo di prova.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

A termini del D.Lgs. 196/03 recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, si informa che con la sottoscrizione apposta in calce alla domanda l'amministrazione procede al trattamento dei dati personali per lo svolgimento delle funzioni istituzionali. I dati saranno conservati presso Il Servizio Risorse Umane e Organizzazione sotto la responsabilità del Responsabile Dott.ssa Marta Segalini. Essi saranno trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per soli scopi istituzionali ed utilizzati in altre operazioni del trattamento in termini compatibili con tali scopi; se necessario saranno aggiornati e, comunque non saranno eccedenti rispetto alle finalità per i quali sono stati raccolti e trattati. I dati medesimi non verranno comunicati a terzi (salvo che ad altri enti pubblici che ne facciano espressa richiesta a fini occupazionali) e saranno utilizzati, al termine del procedimento, da parte del Comune di Fidenza esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. Il candidato è altresì informato che relativamente ai suoi dati personali potrà esercitare i diritti di accesso, controllo e modificazione garantiti dall'art. 7 e regolamentati dai successivi 8,9 e 10 del D.lgs. 196/03.

COMUNICAZIONE DI AVVIO DEL PROCEDIMENTO

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, una volta che sia intervenuta l'atto di adesione del candidato attraverso presentazione della domanda di ammissione alla selezione. Il responsabile del procedimento è il Responsabile del Servizio Risorse Umane e Organizzazione Dott.ssa Marta Segalini. Il termine di conclusione del procedimento è fissato entro 6 mesi dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

DISPOSIZIONI FINALI

Il presente bando di selezione viene emanato nel rispetto delle seguenti disposizioni:

- Legge 07 Agosto 1990 n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive integrazioni e modifiche;
- Legge 11 Febbraio 2005 n. 15 "Modifiche ed integrazioni alla legge 7/8/1990 n. 241, concernenti norme generali sull'azione amministrativa";
- Legge 10 Aprile 1991, n. 125 "Pari opportunità tra uomini e donne";
- Legge 8 Marzo 1989, n. 101 "Festività Religiose ebraiche";
- Legge 5 Febbraio 1992, n. 104 " Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" e successive integrazioni e modifiche;
- Legge 15 Maggio 1997 n. 127 "Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e procedimenti di decisione e di controllo";
- D.Lgs. 267/2000 (Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento Enti Locali) e successive integrazioni e modifiche;
- D.P.R. 28/12/2000 n.445 "Testo unico delle disposizioni legislative regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche" e successive integrazioni e modifiche;
- D.Lgs 30/06/2003 n. 196;
- Al vigente regolamento di organizzazione del Comune di Fidenza approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 5 febbraio 2004 e successive modifiche, esecutiva.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini ovvero revocare il presente avviso di selezione per motivi di pubblico interesse.

L'assunzione dei vincitori è subordinata in ogni caso alla compatibilità con la disponibilità finanziaria ed al rispetto delle disposizioni che saranno in vigore in quel momento relativamente alle assunzioni di personale nella Pubblica Amministrazione.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa espresso riferimento al CCNL comparto Regioni - Enti locali vigente, nonché alle norme stabilite dalle leggi e dai Regolamenti in vigore.

La partecipazione alla selezione presuppone l'integrale conoscenza e accettazione da parte dei candidati, delle disposizioni legislative e normative riguardanti le pubbliche selezioni la cui eventuale inosservanza, anche parziale, costituirà motivo di esclusione dalla selezione stessa.

Il bando di selezione ed il fac simile di domanda sono pubblicati all'albo pretorio e sul sito Internet dei comuni di Fidenza, Busseto, e Noceto alla sezione "Bandi" indirizzo:

<http://www.comune.fidenza.pr.it/>

<http://www.comune.busseto.pr.it/>

<http://www.comune.noceto.pr.it/>

è inoltre disponibile presso il Servizio Risorse Umane e Organizzazione – Piazza Garibaldi, 1 – Fidenza.

Per informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi al Servizio Risorse Umane e organizzazione – Piazza Garibaldi, 1 – 43036 Fidenza (PR) – tel 0524/517332 (rif. Sig.ra Paola Sorgenti).

Fidenza li, 25 giugno 2008

IL RESPONSABILE
Dott.ssa Marta Segalini

ALLEGATO A

SCHEMA DI DOMANDA (da redigere in carta semplice)

(Avvertenze per la compilazione: barrare e compilare tutte le voci ad esclusione di quelle che non interessano indicate con la voce eventuale).

AL COMUNE DI FIDENZA
Piazza Garibaldi nr. 1
43036 FIDENZA (PR)

Il/La sottoscritto /a

Codice fiscale

Chiede

di partecipare alla selezione pubblica per soli esami, per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato nel **profilo professionale di Istruttore educatore** cat. "C" pos. ec. "C1" CCNL - Comparto Regioni EE.LL., con riserva di posti ai sensi del c.560, L.296/2006

A tal fine, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dagli art. 75 e 76 del suddetto Decreto, derivanti da dichiarazioni false e mendaci,

DICHIARA

- a) di essere nato/a il aProv.
- b) di essere residente a Provincia (c.a.p.) in via nr. tel. nr. cellularee di indicare tale indirizzo per tutte le comunicazioni che codesta amministrazione dovrà inviarmi in relazione al concorso (indicare altrimenti altro domicilio o recapito);
- c) di essere cittadino italiano (o di uno Stato membro dell'Unione Europea – specificare quale..... e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana);
- d) di essere in pieno godimento dei diritti civili e politici;
- e) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di(ovvero per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea) di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza e di provenienza;

- f) di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o insufficiente rendimento;
- g) di non avere riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (in caso Contrario, indicare le condanne penali riportate e/o i procedimenti penali in corso:.....);
- h) di trovarsi quanto all'obbligo di leva nella seguente posizione.....(*eventuale solo per i candidati soggetti a tale obbligo*);
- i) di essere in possesso del titolo di studio di conseguito il presso..... con voti.....(*in caso di titolo di studio equipollente a quello richiesto per l'accesso alla selezione citare gli estremi di legge*);
- j) di essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a selezione;
- l) di avere diritto a preferenza e/o precedenza, a parità di punteggio, nella formazione della graduatoria in quanto (*indicare, solamente qualora sussistano, i requisiti specifici indicati dall'allegato B al presente bando, saranno considerati solo i titoli dichiarati*);
- m) (*eventuale*) di essere portatore di handicap e di richiedere, in applicazione dell'art. 20 della Legge n. 104/92, il seguente ausilio per l'espletamento della prova di selezione nonché i seguenti tempi aggiuntivi in relazione alla propria condizione per eseguire la prova
- n) di accettare tutte le condizioni previste dall'avviso di selezione e dal regolamento sulle procedure di accesso all'impiego;
- o) di essere informato che con la sottoscrizione apposta in calce alla domanda l'amministrazione procede al trattamento dei dati personali per lo svolgimento delle funzioni istituzionali e secondo le disposizioni di legge vigenti (D.Lgs 196/2003); di essere altresì informato che relativamente ai suoi dati

personali potrà esercitare i diritti di accesso, controllo e modificazione garantiti dall'art. 7 e regolamentati dagli artt. 8, 9 e 10 del Decreto Legislativo n. 196/2003;

p) di allegare alla domanda documento di identità nr _____ rilasciato da _____ il _____;

data.....

firma
(non è richiesta l'autenticazione della firma)

ALLEGATI OBBLIGATORI:

1. Copia fotostatica di documento di identità in corso di validità

INFORMATIVA TRATTAMENTO DATI PERSONALI (D.Lgs 196/2003): con la domanda di partecipazione alla selezione l'amministrazione procede al trattamento dei dati personali per lo svolgimento delle funzioni istituzionali. I dati saranno conservati presso il Comune di Fidenza – Servizio Risorse umane e organizzazione – Piazza Garibaldi, 1 – 43036 FIDENZA (PR) sotto la responsabilità del Responsabile Dott.ssa Marta Segalini. Essi saranno trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per soli scopi istituzionali ed utilizzati in altre operazioni del trattamento in termini compatibili con tali scopi; se necessario saranno aggiornati e, comunque non saranno eccedenti rispetto alle finalità per i quali sono stati raccolti e trattati. I dati medesimi non verranno comunicati a terzi (salvo che ad altri enti pubblici che ne facciano espressa richiesta a fini occupazionali) e saranno utilizzati, al termine del procedimento, da parte del Comune di Fidenza esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. Il candidato è altresì informato che relativamente ai suoi dati personali potrà esercitare i diritti di accesso, controllo e modificazione garantiti dall'art. 7 e regolamentati dai successivi 8,9 e 10 del D.lgs. 196/03.

data.....

firma
(non è richiesta l'autenticazione della firma)

ALLEGATO B)

A norma dell'articolo 11 commi 5, 6, e 7 del vigente Regolamento sulle Selezioni Pubbliche del Comune di Fidenza approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 5 febbraio 2004 a parità di punteggio si assumono le seguenti preferenze

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonchè i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione Comunale di Fidenza;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

I periodi di servizio prestati come "lavoratori socialmente utili" costituiscono titolo di preferenza nei limiti e ai sensi di cui all'art. 12 comma 1 e comma 3 del D.Lgs. n. 468/97.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- c. dalla più giovane età.