



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. ATTO 47 ANNO 2014**

**SEDUTA DEL 23/05/2014 ORE 12:00**

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2014/2016 E PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2014**

L'anno duemilaquattordici il giorno ventitre del mese di maggio alle ore 12:00 nella sede comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Il Sindaco, la Giunta Comunale.

All'Appello Risultano

<b>ASSESSORI</b>	<b>PRESENTI</b>	<b>ASSENTI</b>
<b>GAMBAZZA MARIA GIOVANNA</b>	<b>PRESENTE</b>	
<b>CONCARI LUCA</b>	<b>PRESENTE</b>	
<b>CAROSINO STEFANO</b>	<b>PRESENTE</b>	
<b>CATELLI GIAN LUCA</b>		<b>ASSENTE</b>
<b>BURLA ANGELO</b>	<b>PRESENTE</b>	

Totale presenti: n. 4

Totale assenti : n. 1

Partecipa all'adunanza Il Segretario Comunale Dott.ssa Laura Ravecchi., il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Il Sindaco Maria Giovanna Gambazza assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

**OGGETTO:** PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2014/2016 E PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2014

## LA GIUNTA COMUNALE

**Esaminato** preliminarmente l'art. 33 del D.lgs 165/2001, nel testo sostituito da ultimo dall'art. 16, comma 1, della legge 12.11.2011, n 183 (c.d. Legge di stabilità 2012) il quale impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti, sanzionando le amministrazioni inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro; che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica; che la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale;

**Verificata** l'assenza di tali condizioni, sentiti i responsabili dei servizi comunali;

**Richiamati** in via preliminare i seguenti atti

- regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con atto di giunta n. 40 del 24.03.2004;
- deliberazione di Giunta comunale n.58 del 4.4.2006 con cui è stata definita la dotazione organica dell'ente e l'organigramma funzionale per settore di attività, organigramma la cui struttura è stata da ultimo confermata, suddividendola in sei aree organizzative, con deliberazione di G.C. n. 3 del 15.01.2010 in sede di approvazione del PEG 2010;

**Esaminata** la seguente normativa in materia di assunzione di personale:

- l'art.91 del D.Lgs 18.08.2000 n.267 prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- l'art.39 della legge 27.12.97 n.449 prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale;
- l'art. 1 comma 557 della legge 27.12.2006, n.296 il quale stabilisce che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;

- art. 14, comma 9 del D.L. 31.5.2010, n. 78, così come convertito in legge 31.07.2010, n.122, il quale, dopo aver stabilito espresso divieto per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 40% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale, prescrive che i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 20% della spesa corrispondente alle cessazioni relative all'anno precedente;

- che tale ultima disposizione si applica a decorrere dal 1° gennaio 2011, con riferimento alle cessazioni verificatesi nell'anno 2010;

- l'art. 1, c. 47, legge 311/2004, come confermato con nota n. 46078/2010 della Funzione Pubblica, non rientrano nei suddetti limiti le assunzioni per mobilità purché avvengano fra enti sottoposti al regime di limitazione;

-l'art. 4, comma 102 della legge 183/2011 che introduce gli enti locali tra le amministrazioni che devono contenere le tipologie di lavoro flessibile (assunzioni a tempo determinato, contratti di somministrazione, lavoro accessorio, contratti di formazione e lavoro e collaborazioni coordinate e continuative) nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 stabilito dall'art. 9, comma 28 del DL78/2010;

-l'art.1 comma 6 bis del DL 29.12.2011, n. 216 nel testo introdotto dalla legge di conversione 24.02.2012, n.14 il quale proroga l'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 9, comma 28, del DL78/2010 al 2013 per quanto riguarda le assunzioni di personale educativo e scolastico e per il personale destinato all'esercizio delle funzioni fondamentali di cui all'[articolo 21, comma 3, lettera b\), della legge 5 maggio 2009, n. 42](#);

**Preso atto** che, a decorrere dall'anno 2013, a seguito delle modifiche apportate all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, dal D.L. 102/2013, gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale, fermo restando che la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nel 2009 o per le amministrazioni che nell'anno 2009 non hanno sostenuto spese per tali finalità il limite è computato con riferimento alla media della spesa sostenuta nel triennio 2007-2009;

**Ritenuta** la necessità di procedere, nel rispetto della suddetta normativa, alla approvazione della programmazione occupazionale per triennio 2014-2016, in concomitanza con la definizione dei documenti di programmazione economico finanziaria per lo stesso triennio;

**Atteso** che nell'anno 2011 sono verificate le seguenti cessazioni dal servizio per collocamento in quiescenza:

anno 2011:

- n. 1 Istruttore direttivo tecnico – cat. Giuridica D1;



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

- n. 1 Istruttore amministrativo – Cat. Giuridica C;
- n. 1 Educatore – Cat. Giuridica C;
- n.1 Autista Scuolabus – Cat. Giuridica B3;  
anno 2012
- n. 1 Istruttore amministrativo cat. Giuridica C;

**Preso atto** che si è provveduto ad effettuare le seguenti assunzioni:

- n. 1 Educatore Asilo Nido – Cat. Giuridica C – a tempo determinato per il periodo 01.09.2011 – 30.06.2011 , 1.9.2012 – 30.06.2012 e 1.9.2013 – 30.06.2014;
- n. 1 Istruttore Direttivo tramite mobilità tra enti a tempo pieno e indeterminato con decorrenza 16 settembre 2012;
- n. 1 Assistente sociale ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. 267/2000 part time a decorrere dal 15.12.2011 e fino a scadenza del mandato del Sindaco;

**Considerato** che il contenimento delle spese di personale nei limiti stabiliti dalla normativa sopra richiamata non consente a questo comune di poter effettuare il reintegro di tutto il personale cessato;

**Considerato** che l'amministrazione ritiene opportuno proporre un ulteriore contratto a tempo determinato per un'educatrice dell'asilo nido, cat. C;

**Atteso** che questo Comune non ha proceduto ad alcuna assunzione a tempo determinato nel periodo considerato dalla normativa (anno 2009 e triennio 2007-2009) se non per brevissimi periodi dovuti a sostituzioni per malattia del personale asilo nido;

**Visti** i pareri della sezione Corte dei Conti della Regione Lombardia n. 29 del 26.01.2012, n. 156 del 26.04.2012, n. 21 del 17.01.2012, in ordine a tali casistiche;

**Ritenuto** pertanto, al fine di non creare disservizi, di procedere all'assunzione di personale a tempo determinato in sostituzione dell'unità di personale cessata nell'anno 2011 nel settore socio educativo ;

**Atteso** che sulla base delle suddette considerazioni è stato definito il programma delle assunzioni di personale per l'anno in corso e per il triennio 2014/2016 in dispositivo riportato;

**Visto** l'allegato prospetto dal quale si evince la riduzione delle spese di personale così come stabilito dall'art.1, comma 557, della legge 27.12.2006 così come modificato dall'art.14, comma 7 del D.L.31.5.2010, convertito in legge 30.07.2010, n. 122;

**Dato atto:**

- che la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2014/2016, nonché il piano occupazionale per l'anno 2014 verranno comunicati alle R.S.U. aziendali ed ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria ;



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

**Visto** lo schema di Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2014, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 16.05.2014;

**Visti i pareri:**

-favorevole in ordine alla regolarità tecnica, da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari, Dott.ssa Elena Stellati, temporaneamente assente;

-favorevole in ordine alla regolarità contabile, da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari, Dott.ssa Elena Stellati, temporaneamente assente;

**Con Voti** unanimi favorevoli, resi in forma palese ai sensi di legge,

## **DELIBERA**

**1. Di dare atto**, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 33 del D.lgs 165/2001 che l'ente non presenta nel corso del 2014 dipendenti in soprannumero e/o dipendenti in eccedenza, per cui non deve avviare nel corso del 2014 le procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;

**2. Di approvare** per le motivazioni esposte in premessa, la seguente programmazione delle assunzioni di personale per il triennio 2014/2016:

**anno 2014**

- proroga per l'anno scolastico 2014/2015 del contratto a tempo determinato stipulato per l'assunzione di un educatore cat. C;

**anno 2015**

- numero una assunzione a tempo indeterminato, categoria C – Educatore Asilo Nido

**anno 2016**

- nessuna assunzione

**3. Di demandare** al Responsabile del Servizio l'adozione degli atti conseguenti;

**4. Di comunicare** il presente atto di programmazione del fabbisogno di personale alle R.S.U. aziendali ed ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria ;

**5. Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs.vo n.267/2000 e s.m.



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il Sindaco  
Maria Giovanna Gambazza

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Laura Ravecchi